

BAB VI

PENUTUP

Pada bab penutup ini terdiri dari kesimpulan dan saran. Kesimpulan berisikan hasil dari penelitian yang telah dilakukan. Saran berisikan hal-hal yang perlu dilakukan terhadap pemilik usaha kedepannya dan penelitian selanjutnya agar menjadi lebih baik lagi.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian Tugas Akhir yang telah dilakukan yaitu :

1. Penentuan upah dasar dilakukan terhadap pekerja divisi produksi untuk masing-masing jenis produk yang dikerjakannya serta pekerja divisi pengemasan dan pengiriman menggunakan pendekatan waktu standar yang terdiri dari waktu baku (jam/unit), waktu kerja standar (jam/hari) dan upah per jam standar menurut Badan Pusat Statistik (BPS) tahun 2021.
2. Penentuan upah menggunakan metode sistem angka dalam penelitian ini dilakukan berdasarkan struktur dan skala upah yang diperoleh terdiri dari struktur dan skala upah kelompok upah satuan untuk masing-masing jenis produk dan kelompok upah harian yang nilai ditentukan dari total poin hasil penilaian evaluasi kinerja pekerja.
3. Adapun hasil perbandingan antara upah saat ini pada UKM Mebel Jati “Raflis Perabot” dengan upah menggunakan metode sistem angka diantaranya yaitu :
 - a. Upah saat ini tidak memiliki penggolongan jabatan sedangkan upah menggunakan metode sistem angka memiliki penggolongan jabatan.
 - b. Pembayaran upah saat ini lebih sederhana dibanding upah menggunakan metode sistem angka, sehingga relatif lebih mudah bagi pekerja untuk menghitung upahnya sendiri.
 - c. Upah saat ini hanya menggunakan satu nilai upah saja sedangkan upah menggunakan metode sistem angka terbagi ke dalam skala upahnya berupa upah terkecil, upah tengah dan upah terbesar.

- d. Upah menggunakan metode sistem angka penilaian terhadap kinerja pekerja lebih jelas menggunakan standar kerja berdasarkan faktor-faktor kinerja yang mempengaruhi seperti kemampuan, tanggung jawab, usaha dan kondisi kerja.
 - e. Secara umum nilai upah yang diperoleh menggunakan metode sistem angka memiliki nilai nominal yang sedikit lebih besar dari upah saat ini atau mendekati dan tidak terlalu berbeda jauh dengan upah saat ini.
4. Kebijakan pengupahan usulan yang bisa diberikan sebagai aturan tambahan yaitu pembayaran upah harus dilakukan tepat waktu, penilaian terhadap kinerja pekerja dilakukan secara berkala dalam jangka waktu tertentu dan penggunaan upah saat ini ataupun upah menggunakan metode sistem angka dikembalikan lagi kepada kebijakan pemilik usaha.
 5. Panduan cara perhitungan upah usulan untuk masing-masing pekerja jika UKM Mebel Jati “Raflis Perabot” menggunakan metode sistem angka dilakukan dengan menggunakan pendekatan interpolasi. Perhitungan upah tersebut berlaku untuk upah pekerja lainnya pada setiap jenis kelompok upah yang sama.

6.2 Saran

Saran kepada pemilik usaha dan terhadap penelitian selanjutnya yang dilakukan yaitu :

1. Pemilik perlu mencatat secara rinci lama penyelesaian waktu kerja setiap satu unit produk yang dikerjakan oleh masing-masing divisi produksi dalam upaya untuk mendapatkan akurasi pengukuran waktu kerja yang lebih baik.
2. Pengkajian terhadap kuesioner yang digunakan perlu dilakukan terutama terhadap faktor penilaian kinerja yang digunakan agar disesuaikan kembali dengan tuntutan atau kebutuhan pekerjaan pekerja.