

**PENENTUAN SISTEM PENGUPAHAN
YANG DIGUNAKAN
BERDASARKAN KINERJA PEKERJA
DI UKM MEBEL JATI “RAFLIS PERABOT”**

TUGAS AKHIR

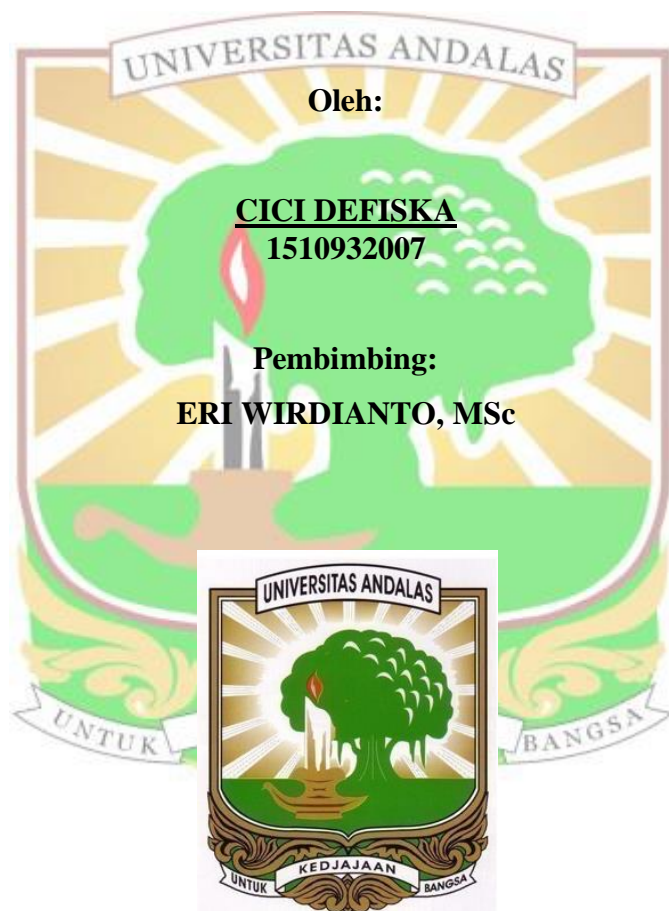


**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

**PENENTUAN SISTEM PENGUPAHAN
YANG DIGUNAKAN BERDASARKAN KINERJA PEKERJA
DI UKM MEBEL JATI “RAFLIS PERABOT”**

TUGAS AKHIR

*Sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Sarjana
pada Jurusan Teknik Industri Fakultas Teknik Universitas Andalas*



**JURUSAN TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**

ABSTRAK

UKM Mebel Jati “Raflis Perabot” adalah salah satu usaha kecil menengah di Kabupaten Padang Pariaman, Sumatera Barat yang fokus pada aktivitas produksi finishing produk. Pkerjanya memiliki peran penting terhadap jalannya usaha mebel tersebut. Sehingga, pemberian upah perlu diberikan dengan tepat karena dapat mempengaruhi kinerja pekerja dalam jangka panjang. Permasalahan yang terdapat pada UKM Mebel Jati “Raflis Perabot” berkaitan dengan sistem pengupahannya berupa perbedaan standar upah dan besarnya upah, belum adanya cara pemberian upah yang jelas serta struktur dan skala upah yang menjadi kewajiban pemilik usaha menurut Pasal 21 Ayat (1) dan (2) Peraturan Pemerintah No 36 Tahun 2021. Oleh karena itu, perlu menentukan bagaimana sistem pengupahan yang sebaiknya diberikan dan diterapkan pada pekerja di UKM Mebel Jati “Raflis Perabot” yang sesuai dengan kondisi usahanya dan dapat digunakan berdasarkan kinerja pkerjanya.

Pada penelitian ini penentuan upah dilakukan dengan menggunakan metode sistem angka (point system method). Metode sistem angka menggunakan setiap faktor kinerja untuk melakukan evaluasi jabatan. Langkah yang dilakukan dimulai dari penentuan upah dasar dengan menggunakan pendekatan waktu standar dan upah standar, melakukan pengolahan data kuesioner evaluasi penilaian kinerja pekerja, kemudian dilanjutkan dengan menyusun struktur dan skala upah menggunakan metode sistem angka.

Upah yang diperoleh menggunakan metode sistem angka sudah didapatkan masing-masing untuk golongan jabatannya berdasarkan faktor kinerja. Kelompok upahnya terdiri dari struktur dan skala upah untuk kelompok upah satuan dan kelompok upah harian. Upah tersebut secara umum sudah memenuhi UMR. Sistem pengupahan usulan yang bisa diberikan berupa adanya kebijakan pengupahan yang disarankan seperti penilaian terhadap kinerja pekerja dilakukan secara berkala dalam jangka waktu tertentu, serta adanya panduan cara perhitungan upah untuk pekerja di UKM Mebel Jati “Raflis Perabot”.

Kata kunci : *Upah, Skala upah, Kinerja pekerja, Golongan jabatan*

ABSTRACT

The Teak Furniture "Raflis Perabot" is one of the small and medium businesses in Padang Pariaman Regency, West Sumatra that focuses on production activities for finishing products. The workers have an important role in the running of the furniture business. Thus, the provision of wages needs to be given appropriately because it can affect the performance of workers in the long term. The problems that exist in the Teak Furniture "Raflis Perabot" are related to the wage system in the form of differences in wage standards and the amount of wages, there is no clear way of giving wages and the structure and scale of wages which are the obligations of business owners according to Article 21 Paragraphs (1) and (2) Government Regulation No. 36 of 2021. Therefore, it is necessary to determine how the remuneration system should be given and applied to workers in the Teak Furniture "Raflis Perabot" which is in accordance with their business conditions and can be used based on the performance of the workers.

In this study, the determination of wages was carried out using the point system method. The point system method uses each performance factor to evaluate the position. The steps taken are starting from determining the basic wage using the standard time approach and standard wages, processing the questionnaire data for evaluating the performance appraisal of workers, then proceeding with compiling the structure and scale of wages using the point system method.

Wages obtained using the point system method have been obtained for each group of positions based on performance factors. The wage group consists of the structure and scale of wages for the unit wage group and the daily wage group. The wages generally meet the minimum wage. The proposed wage system that can be given is in the form of a suggested wage policy, such as an assessment of the performance of workers carried out periodically within a certain period of time, as well as a guide on how to calculate wages for workers in the Teak Furniture "Raflis Perabot".

Keywords : Worker performance, Wage scale, Wages, Job class