

**PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RUMAH
SAKIT IBNU SINA BUKITTINGGI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Febi Dayanti

1810521044

Pembimbing :

Hendra Lukito, SE, MM,Ph.D

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2022**



No. Alumni Universitas	Febi Dayanti	No. Alumni Fakultas
------------------------	---------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Saruaso, 20 November 1999 b) Nama Orang Tua : MHD Nasir dan Dasniar (Almh) c) Fakultas : Ekonomi & Bisnis d) Departemen : **Manajemen** e) No Bp : 1810521044 f) Tanggal Lulus : 13 Mei 2022 g) Prediket **Lulus: Dengan Pujian** h) IPK : 3,65 i) Lama Studi : 3 tahun 9 bulan j) Alamat Orang Tua : Jorong Saruaso Timur, Nagari Saruaso, Kecamatan Tanjung Emas, Kabupaten Tanah Datar, Sumatera Barat.

PENGARUH STRES KERJA DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PERAWAT RUMAH SAKIT IBNU SINA BUKITTINGGI

*Skripsi oleh Febi Dayanti
Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja dan religiusitas terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Ibnu Sina Bukittinggi. Populasi pada penelitian ini sebanyak 191 orang perawat yang ada di Rumah Sakit Ibnu Sina Bukittinggi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *simple random sampling* dengan metode dari *Isac* dan *Michael* sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 127 orang. Analisis pengolahan data pada penelitian ini menggunakan skala *likert* 1-5 poin dan pengujian hipotesis penelitian menggunakan teknik PLS atau *partial least squares* dengan bantuan program SmartPLS versi 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional perawat. Selanjutnya, religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat. Namun, religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional perawat. Variabel kepuasan kerja pada penelitian ini dapat memediasi secara parsial pengaruh stres kerja terhadap komitmen organisasional dan kepuasan kerja dapat memediasi secara penuh pengaruh religiusitas terhadap komitmen organisasional perawat.

Kata Kunci : komitmen organisasional, kepuasan kerja, stres kerja, religiusitas, perawat

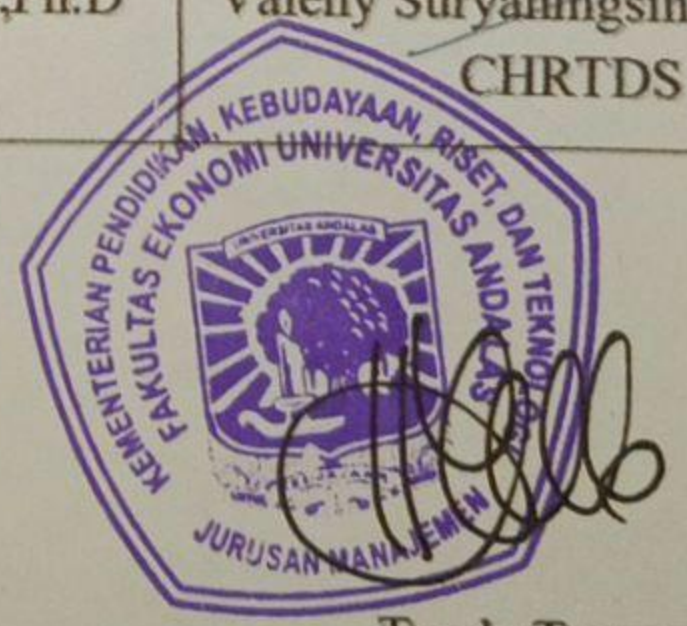
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 13 Mei 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yulhasri, SE, MBA	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Valeny Suryaningsih, SE, MM, CHRTDS

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.196611152000032001



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama: Tanda Tangan:
No Alumni Uiversitas	Nama: Tanda Tangan: