

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja dan Anggaran Organisasi (RKAP) adalah penjaminan pelaksanaan dan peruntukan aset dengan memperhatikan kemampuan masing-masing dalam organisasi. RKAP selain berfungsi sebagai alasan pelaksanaan latihan organisasi, juga dapat berfungsi sebagai alat pengamatan kerja dalam memutuskan perubahan sesuai dengan pelaksanaan latihan dan rencana keuangan, atau subsidi yang telah digunakan. RKAP juga digunakan untuk mensurvei pencapaian pameran organisasi dalam satu periode. Tahap selanjutnya adalah menyiapkan proyeksi keuntungan/kemalangan.

Memproyeksikan keuntungan/ketidakteruntungan yang akan diperoleh organisasi adalah dengan menghitung kemungkinan ukuran gaji yang akan diperoleh dan semua biaya yang harus dikeluarkan. Dari prospek gaji dan biaya, dapat dibuat proyeksi keuntungan/kerugian. Terlepas dari keuntungan/kerugian firma yang jenius, satu lagi proyeksi laporan yang dapat disiapkan oleh organisasi sebagai tayangan RKAP adalah catatan ahli forma moneter. Laporan akuntansi format induk siap untuk proyeksi akhir tahun akan menggambarkan keadaan umum organisasi, sehingga dipercaya bahwa administrasi dapat melibatkannya dalam menentukan pilihan terbaik.

Seperti yang dikatakan oleh Rudianto (2009) ada 4 elemen dasar dari rencana keuangan, secara spesifik: mengatur (planning), memilah (organizing), penggerakan (actuating), dan mengendalikan (controlling). Keharusan suatu perencanaan keuangan organisasi adalah membantu pimpinan dalam mengatur

pelaksanaan kerja dan mengamati pelaksanaan kerja dan manfaat yang diciptakan oleh masyarakat yang berkewajiban dan membujuk para wakil untuk lebih mengembangkan pelaksanaan dan perspektif dari penyimpangan-penyimpangan yang terjadi dan yang utama adalah untuk memperluas tanggung jawab organisasi. setiap pekerja. untuk pekerjaan yang menjadi komitmen mereka. Perencanaan merupakan cara paling umum untuk membuat suatu pengaturan kerja dalam rentang waktu satu tahun, yang dikomunikasikan dalam satuan keuangan dan satuan kuantitatif lainnya. Perencanaan sering dicirikan sebagai pengaturan manfaat. Dalam pengaturan manfaat, dewan menyiapkan rencana fungsional yang konsekuensinya dinyatakan dalam artikulasi pembayaran saat ini dan jangka panjang, penyesuaian kas dan proyeksi modal kerja di kemudian hari. Sistem perencanaan merupakan tahap terakhir dari interaksi pengaturan umum pendirian (total business planning).

Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) merupakan tahapan selanjutnya setelah Renstra dan program kerja terkumpul. Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) adalah penjaminan pelaksanaan dan porsi aset dengan mempertimbangkan kemampuan masing-masing dalam organisasi. RKAP selain berfungsi sebagai alasan untuk melaksanakan latihan organisasi, juga dapat berfungsi sebagai alat pengamatan kerja dalam memutuskan penyesuaian terhadap pelaksanaan latihan dan rencana pengeluaran, atau keuangan yang telah digunakan. RKAP juga digunakan untuk mengevaluasi pencapaian pameran organisasi dalam satu periode.

Tahap selanjutnya adalah menyiapkan proyeksi keuntungan/kemalangan. Memproyeksikan keuntungan/kemalangan yang akan diperoleh organisasi adalah untuk memastikan ukuran pembayaran yang mungkin diperoleh dan biaya absolut

yang akan ditimbulkan. Dari kemungkinan gaji dan biaya, proyeksi manfaat/kemalangan dapat dibuat. Terlepas dari keuntungan/kemalangan bentuk jenius, laporan lain yang diproyeksikan bahwa organisasi dapat bersiap-siap

sebagai kesan dari RKAP adalah master forma balance. Laporan master forma aset siap proyeksi akhir tahun akan menggambarkan keadaan umum organisasi, sehingga dipercaya bahwa administrasi dapat melibatkannya dalam mengejar pilihan terbaik. Menjelang akhir tahun, organisasi menyusun Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP), yang pada umumnya mengacu pada informasi tahun sebelumnya dengan sedikit perubahan pada tujuan organisasi. Mengatur pengaturan pengeluaran, umumnya administrasi organisasi terlebih dahulu menjabarkan maksud dan tujuan dalam pengaturan keuangan kerja. Kemudian, membuat pengaturan tindakan untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi. Rencana pergerakan dan rencana pengeluaran sangat penting bagi organisasi, jika mereka tidak memahami ide dan perwujudan dari menyusun rencana pengeluaran yang sesuai dengan kebutuhan dan teknik organisasi dalam menghadapi persaingan bisnis. Bergantung pada duplikat menempelkan rencana keuangan setahun yang lalu dan memperluas fokus pendapatan organisasi tanpa menilai dan memperkirakan presentasi rencana pengeluaran tahun lalu

Rencana Kerja Anggaran Perusahaan (RKAP) menjadi penting bagi perusahaan dalam menjalankan bisnisnya, agar tetap pada jalur tujuan perusahaan dalam mencapai target. Target pendapatan perusahaan harus direncanakan dan terukur agar pencapaian target perusahaan realistis, artinya pendapatan sangat mungkin untuk dicapai. Sebaliknya, apabila pencapaian target pendapatan tidak tercapai akan menimbulkan resiko negatif *cash flow* perusahaan sehingga mengganggu kinerja perusahaan

perusahaan	RKAP	tidak	hanya
------------	------	-------	-------

perusahaan saja sebagai dasar pelaksanaan seluruh aktivitas dalam periode satu tahun.

Berdasarkan uraian diatas penulis ingin mengetahui bagaimana cara mengimplementasikan perbandingan rencana kerja anggaran dan realisasi perusahaan pada PT. Semen Padang tersebut sebagai pengaplikasian teori yang telah didapatkan diperkuliahan yang dituangkan dalam sebuah laporan magang dengan mengambil judul **“Perbandingan Rencana Kerja Anggaran Dan**

**Realisasi Anggaran Pada PT.Semen Padang”**

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka dapat dirumuskan permasalahannya yaitu:

1. Bagaimana perbandingan rencana kerja anggaran perusahaan dengan realisasi pada PT.Semen Padang?
2. Bagaimana proses penyusunan rencana kerja anggaran perusahaan dan realisasi yang diterapkan pada PT.Semen Padang?
3. Bagaimana kinerja keuangan dan posisi keuangan pada PT. Semen Padang?

## **1.3. Tujuan Kegiatan Magang**

Magang merupakan mata kuliah wajib bagi mahasiswa Program Diploma III Fakultas Ekonomi Universitas Andalas Padang. Adapun tujuan yang hendak dicapai dalam kuliah kerja praktek atau magang ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui perbandingan rencana kerja anggaran perusahaan dengan realisasi pada PT.Semen Padang.
2. Untuk mnegetahui proses penyusunan rencana kerja anggaran perusahaan

dan realisasi yang diterapkan pada PT.Semen Padang.

3. Untuk mengetahui apa saja yang menjadi kendala-kendala yang dihadapi PT.Semen Padang dalam proses penyusunan rencana kerja anggaran perusahaan dan realisasi.

#### **1.4. Manfaat Kegiatan Magang**

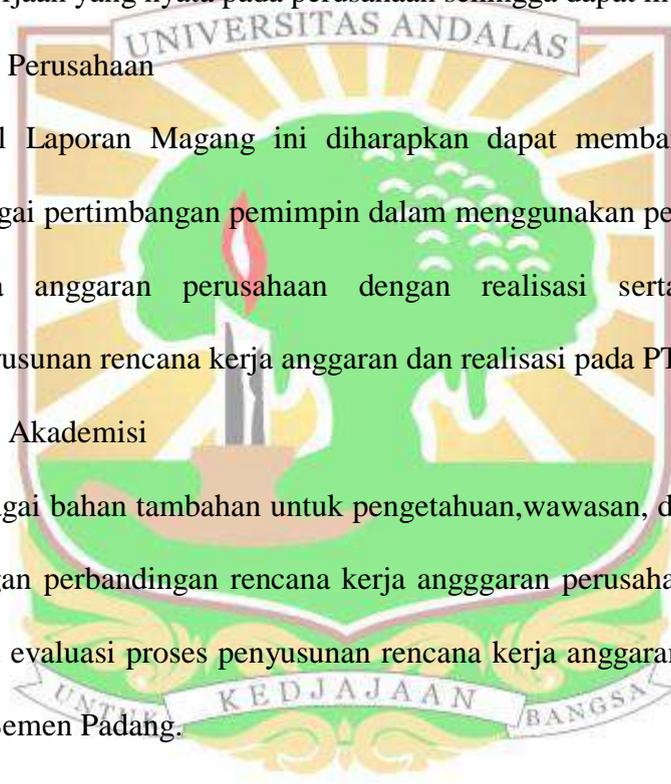
Kegiatan magang ini merupakan suatu proses untuk mempelajari praktek-praktekpekerjaan yang nyata pada perusahaan sehingga dapat memberikan manfaat.

1. Bagi Perusahaan

Hasil Laporan Magang ini diharapkan dapat membantu dan digunakan sebagai pertimbangan pemimpin dalam menggunakan perbandingan rencana kerja anggaran perusahaan dengan realisasi serta evaluasi proses penyusunan rencana kerja anggaran dan realisasi pada PT.Semen Padang.

2. Bagi Akademisi

Sebagai bahan tambahan untuk pengetahuan, wawasan, dan informasi terkait dengan perbandingan rencana kerja anggaran perusahaan dengan realisasi serta evaluasi proses penyusunan rencana kerja anggaran dan realisasi pada PT.Semen Padang.



#### **1.5. Tempat dan Waktu**

Adapun tempat yang dipilih sesuai dengan latar belakang dan rumusan masalah yang yaitu pada PT.Semen Padang sebagai tempat untuk melaksanakan kuliah kerja lapangan/magang selama 40 hari kerja. Dimulai tanggal 21 Februari 2022 sampai dengan tanggal 19 April 2022.

## **1.6. Sistematika Penulisan Laporan**

Adapun Sistematika Penulisan dari Laporan Kegiatan Magang ini terdiri dari 5 bab yang akan membahas hal-hal sebagai berikut:

### **BAB I Pendahuluan**

Pada Bab ini mencakup informasi tentang Latar Belakang, Rumusan Masalah, Tujuan dan Manfaat Magang serta Sistematika Penulisan Laporan Magang.

### **BAB II Landasan Teori**

Menggambarkan tentang tinjauan pustaka atau segala sesuatu yang akan menjadi landasan teori dalam menyelesaikan laporan magang ini.

### **BAB III Gambaran Umum Perusahaan**

Berisi gambaran umum perusahaan yang terdiri dari sejarah dan perkembangan perusahaan, visi dan misi, logo dan struktur organisasi perusahaan

### **BAB IV Pembahasan**

Berisikan hasil studi lapangan selama di PT.Semen Padang yang menyangkut tentang perbandingan rencana kerja anggaran perusahaan dengan realisasi.

### **BAB V Penutup**

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dan saran berdasarkan pengamatan penulisselama melakukan kegiatan Magang di PT. Semen Padan

