

BAB VI

PENUTUP

Bagian ini menjelaskan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran terhadap penelitian selanjutnya.

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Manajemen pengetahuan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Semen Padang khususnya untuk variabel akuisis pengetahuan dan transfer dan pengubah pengetahuan.
2. Variabel manajemen pengetahuan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Departemen Akuntansi adalah PEP -> QN sebesar 116,97 %, pada Departemen GRC/MR adalah TPP -> QL sebesar 86,72 %, pada Internal Audit adalah variabel AKP -> QL sebesar 134,45%, Departemen Jaminan Kualitas & Inovasi yaitu variabel PEP -> QN sebesar 182,66%, pada Departemen SDM adalah variabel AKP -> II sebesar 116,97%, pada Departemen Komunikasi dan saran umum yaitu variabel AKP -> II sebesar 77,6 %, untuk Departemen Tambang yaitu TPP -> NF sebesar 79,02 %, Departemen Produksi IV yaitu PPP => QN sebesar 82,42 %, Departemen Teknik Pabrik PPP -> NF sebesar 105,60 %, Departemen Distrans TPP -> QL sebesar 84,78%, Departemen Produksi II/II yaitu PEP -> NF sebesar 88,61%, Departemen Produksi V TPP -> TL sebesar 44,8%, Proyek Indarung VI PEP -> NF sebesar 101,49%, Departemen Pengadaan PEP->II sebesar 121,11%, dan Departemen Penjualan yaitu variabel PEP -> II sebesar 636,73%.

6.2 Saran

Saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Kegiatan manajemen yang berhubungan dengan mengamati permasalahan, mencari solusi atas permasalahan, dan mentransfer pengetahuan antar karyawan agar ditingkatkan karena dapat mempengaruhi dan meningkatkan kinerja karyawan.

