

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang didapat pada “ Pengaruh Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan” pada Usaha Sanjai Nitta Bukittinggi maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada Usaha Sanjai Nitta Bukittinggi adalah Gaya Kepemimpinan partisipatif dan Kinerja Karyawan dengan kategori Tinggi
2. Gaya kepemimpinan secara positif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Usaha Sanjai Nitta Bukittinggi.

### B. Saran

Setelah penulis menganalisis gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan ini maka penulis ingin memberikan saran kepada pihak Sanjai Nitta Bukittinggi diharapkan dapat mempertahankan atau sebaiknya meningkatkan kinerja karyawan pada Usaha ini. Adapun saran yang diberikan kepada Sanjai Nitta adalah :

1. Kinerja karyawan akan meningkat jika pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan. Dengan demikian kinerja karyawan akan meningkat apabila pemimpin mampu bekerjasama dengan baik terhadap bawahannya yaitu dengan memberi ruang bagi karyawannya dalam mengambil keputusan dengan inisiatif meskipun dalam pengawasan pemimpin
2. Usaha Sanjai Nitta harus mampu mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawannya yang sudah baik ini agar segala target dan tujuan perusahaan mampu dicapai dengan maksimal
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan ketika memberikan kuisioner terhadap karyawan agar mengawasi karyawan, hal ini bertujuan untuk karyawan tidak mengisi kuisioner dengan asal asalan.