

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SANJAI NITTA BUKITTINGGI)**

**SKRIPSI**

**Oleh**



**FAKULTAS PERTANIAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SANJAI NITTA BUKITTINGGI)**

**ABSTRAK**

Usaha Sanjai Nitta merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang pembelian dan jual makanan khas daerah Bukittinggi. Penelitian ini menggunakan metode survey dengan tujuan untuk : 1) mendeskripsikan gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan 2) menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear sederhana, uji determinasi dan uji t. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa Usaha Sanjai Nitta Bukittinggi yang berdiri pada tahun 1987 ini memiliki gaya kepemimpinan partisipatif dan kinerja yang tinggi. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini berarti kinerja karyawan akan meningkat jika pemimpin memberikan ruang kepada bawahan untuk mengambil inisiatif dalam mengambil keputusan.

**Kata Kunci :** *Gaya kepemimpinan, Kinerja karyawan*



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(STUDI PADA KARYAWAN SANJAI NITTA BUKITTINGGI)**

**ABSTACT**

Sanjai Nitta Enterprises is one of the private companies engaged in the field of buying and selling typical food of the Bukittinggi area. This research uses the method survey with the aim to: 1) describe the leadership style and employee performance 2) analyze the influence of leadership style on employee performance. Data analyzed by using simple linear regression analysis, determination test and t test. Based on The results of the study showed that the Sanjai Nitta Bukittinggi Enterprise which was established in 1987 It has a participatory leadership style and high performance. Leadership style positive and significant effect on employee performance. This means employee performance will increase if the leader gives space to subordinates to take initiative in making decisions.

**Keywords :** *leadership style, employee performance*

