

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari beberapa penjelasan mengenai gambaran tentang motivasi kerja karyawan dan budaya organisasi yang ada di BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. BPJS Ketenagakerjaan memotivasi karyawannya dengan memberikan gaji yang sepadan, memberikan peluang untuk karyawan berprestasi naik ke jabatan yang lebih tinggi, dan memberikan asuransi serta tunjangan demi keselamatan kerja karyawannya.
2. Motivasi kerja berperan penting dalam memancing minat seseorang untuk melakukan pekerjaan dengan lebih giat dan semangat dalam bekerja sehingga timbul peningkatan kinerja karyawan yang membuat perusahaan BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang menjadi lebih baik dimata masyarakat.
3. Pemenuhan kebutuhan kerja karyawan dinilai efektif sebagai strategi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan sehingga karyawan dapat betah menjalankan pekerjaan selama di BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang.
4. BPJS Ketenagakerjaan memiliki budaya organisasi yang dilandasi dengan nilai-nilai, dan norma yang dianut oleh anggota BPJS Ketenagakerjaan

cabang Padang untuk dijadikan pedoman dalam melakukan pekerjaan yang lebih baik.

5. Fungsi dari budaya organisasi BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang adalah sebagai identitas diri bagi karyawan yang membedakannya dengan karyawan perusahaan lain, untuk meningkatkan citra perusahaan dimata kalayak ramai, serta membuat karyawan lebih percaya diri dengan perusahaan yang ditempatinya karena budaya organisasi yang ada di BPJS Ketenagakerjaan sangat berkualitas dengan menghargai perbedaan.

5.2 Saran

Setelah melakukan magang selama 40 hari di BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang sembari melakukan observasi dan wawancara, maka penulis memberikan beberapa saran yakni :

5.2.1 Untuk Instansi (BPJS Ketenagakerjaan Cabang Padang)

1. Diharapkan kepada BPJS Ketenagakerjaan untuk menjaga Motivasi kerja Karyawannya serta mempertahankan budaya organisasi yang telah terlaksana saat ini. Semoga dengan adanya motivasi kerja dan budaya organisasi dapat meningkatkan kualitas kerja dan membuat BPJS Ketenagakerjaan menjadi baik dan lebih baik lagi.

2. Dalam pemenuhan kebutuhan akan lebih baik direalisasikan secara tepat waktu agar tidak terjadi kesalahpahaman antara bidang satu dengan yang lainnya.

5.2.2 Untuk penulis selanjutnya yang melakukan penelitian di BPJS Ketenagakerjaan

Sebaiknya penulis melakukan penelitian dengan mencatat setiap kegiatan serta informasi yang didapatkan selama magang di BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang agar penulis tidak lupa dan informasi yang didapatkanpun lengkap untuk dimasukkan ke dalam tugas akhir. Selain itu, jalinlah hubungan baik dengan setiap karyawan di BPJS Ketenagakerjaan cabang Padang agar memudahkan penulis memperoleh informasi serta data yang ada di perusahaan tersebut.

