

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda
- Abelson, M. A. 1987. *Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover*. *Journal of Applied Psychology*, 72: 382-386.
- Adentia., AR. Prasetyo. 2019. *Hijrah Dari Riba, Pengalaman Konversi Agama Pada Mantan Pegawai Bank Syariah*. Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro.
- Ali, N. 2008. *Factors Affecting Overall Job Satisfaction and Turnover Intention*. *Research Scholar, Dept. of Management Science, Qurtuba University of Science & IT, D.I.Khan, Pakistan. Journal of Managerial Sciences*.
- Alkahtani. 2015. *Investigating Factors that Influence Employeess' Turnover Intention: A Review of Existing Empirical Works*. King Abdul Aziz University. Jeddah, Saudi Arabia.
- Ana, S.W, dkk. 2015. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention (Keinginan Berpindah) Karyawan Pada Perusahaan Jasa Konstruksi*. Program Magister Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Brawijaya. *Jurnal Rekayasa Sipil*.
- Anwar, H. 2018. *PLS SEM. Pengukuran Kecocokan Model (Inner dan Outer)*. On line (**Error! Hyperlink reference not valid.**)
- Anwar, H. 2018. *Variabel PLS SEM, Data, Model Hubungan dan Asumsinya*. On line (www.statistikian.com).
- Ambarwati, Arie. 2018. *Perilaku dan Teori Organisasi*. Malang. Media Nusa Creative.
- Agus, A.T. 2001. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intentions Pada Staf Kantor Akuntan Publik, Jurusan Ekonomi Akuntansi, Fakultas Ekonomi - Universitas Kristen Petra*.
- Agus, R. 2015. *Partial Least Square - Structural Equation Modeling (PLS-SEM) untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga (Pilot Studi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta)*.
- Benjamin, C.Y.Fah. 2010. *An Exploratory Study on Turnover Intention among Private Sector Employees*. *Centre of Excellent for Sustainable Consumption Studies Faculty of Human Ecology, Universiti Putra Malaysia. International Journal*.

- Bula. 2012. *Labor Turnover in the Sugar Industry in Kenya*, *European Journal of Business and Management*, School of Business, Kimathi University College of Technology. Kenya.
- Carpenter, M.A, Bauer, T., Erdogan, B. 2012. *Management Principles*. Jupiterimages Corporation.
- Chi, S.L, et all. 2012. *Leadership Styles and Employees' Turnover Intention: Exploratory Study of Academic Staff in a Malaysian College*. *World Applied Sciences Journal*. Universiti Teknologi Malaysia.
- Djoko, P., Dadan, S.R. 2019. Analisis Faktor – faktor yang mempengaruhi *turnover* karyawan pada RM. Cikutra Raya. Departemen Teknik Industri, Fakultas Teknik Universitas Sangga Buana. Vol.1 No.2 November 2019. ISSN : 2858-1093
- Dwika, R.W. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention*. Fakultas Psikologi UMP.
- Erwandi, T. 2016. *Harta Haram Muamalat Kontemporer*. Bogor, PT. Berkah Mulia Insani.
- Fauji, H. 2013. Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Karya Mandiri Environment. Bandung : Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
- Firdaus. 2017. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Jurnal of Economics and Business* Vol.1. No.1 September 2017.
- Gaol L, Jimmy. 2014. *A to Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo : Jakarta.
- Gunawan, KW. Andani. 2020. Faktor - Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan pada PT Permata Prima Canindo di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, Volume II No.3/2020 Hal: 793 – 802.
- Garson, G.D. 2016. *Partial Least Squares : Regression & Structural Equation Models*. School of Public & International Affairs. North Carolina State University.
- Halimah, N., Fathoni, A., dan Minarsih, M. (2016). Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention* Pramuniaga di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management* Vol.2 No.2 , Maret 2016.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prehallindo.

- Hasibuan, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, PT.Bumi Aksara Jakarta.
- Hengky, L., Richard, N. 2017. *Partial Least Squares Path Modeling; Basic Concepts, Methodological Issues and Applications*. Springer International Publishing AG.
- Heirich. M. 1973. *Change of Heart : A Test of Some Widely Held Theories About Religious Conversion*. University of Michigan.
- Hair et al. 2017. *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Second Edition*. Los Angeles, by SAGE Publications Inc.
- James. W, 2009. *The Varieties of Religious Experience*, eBooks@Adelaide, The University of Adelaide Library, University of Adelaide, South Australia 5005.
- Jewell, L.N. and Marc Siegall. 1998. Psikologi Industri/Organisasi Modern, Edisi Kedua, Arcan, Jakarta.
- Jewell, L.N. dan Siegall, M. 2013. *Contemporary Industrial Organizational Psychology/Organizational Psychology*. (2nd ed.) . USA: West Group.
- Khikmawati, Retno. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover Intention*, Universitas Negeri Yogyakarta.
- Laksmi, S.D.Irvianti dan Renno, E.V. 2015. Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT XL Axiata Tbk Jakarta. *Management Department, School of Business Management, BINUS University*.
- Lia, W. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intentions* (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Luthans, F. 2006. Perilaku organisasi. Edisi Sepuluh. Yogyakarta. PT. Andi.
- Lostcg. Sabtu, 10 Feb 2018 12:10, diakses pada tanggal 10 April 2022. Semakin Banyak Karyawan Bank Resign Karena Takut Dosa Riba dari <https://www.kaskus.co.id/thread/5d04309ffacb95439d0d5456/semakin-banyak-karyawan-bank-resign-karena-takut-dosa-riba/>.
- Malhotra, N. K. 2004. Marketing Research : An Applied Orientation. 2 nd Edition Prentice Hall Inc, New Jersey.

- Mas dhe. 14 April 2020, diakses pada tanggal 10 April 2022, dari <https://ometlit.com/kuesioner-penelitian>.
- Mathis.L.Robert dan Jackson.H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua.
- Mayo, Andrew. 2000. "The Role of Employee Development in the Growth of Intellectual Capital," *Personal Review*, Vol.29 No.4,2000,pp.521-533.
- Mobley, W.H. 1982. *Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control. Philippines: Addison-Wesley Publishing.*
- Mobley,W. H. 2016. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mowday, R., Porter, L., & Steers, R. 1982. *Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.
- Muntamah. 2017. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention*. Jurusan Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam. Universitas Islam Negeri Antasari. Banjarmasin.
- Novliadi, P. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Makalah : Fakultas Kedokteran, Jurusan Psikologi USU.
- Priscilla, A dan Karina, A. 2019. *Analisis Turnover Karyawan untuk Perancangan Employee Engagement di PT X*. / Jurnal Titra, Vol. 7, No. 2, Juli 2019, pp. 357-362.
- Paat, dkk. 2017. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat PT. Bank Sulutgo Manado*. Jurnal EMBA. Vol.5, No.3 September 2017, Hal. 3444 - 3454.
- Rasmi, S.A, & Puad M.S. 2013. *Employee Dissatisfaction and Turnover Crises in the Malaysian Hospitality Industry*, School of Housing, Building and Planning, Universiti Sains Malaysia. Penang. Malaysia.
- Rex, B.K. 2011. *Principle and Praticce of Structural Equation Modeling*. The Guilford Press. New York; London.
- Rita, A. 2010. *Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention*. (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). Fakultas Ekonomi Universitas Pandanaran.

- Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Veithzal Rivai dan Deddy Mulyadi, 2012, *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi Edisi Ketiga*, Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P.; Judge, Timothy A., 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*, Jakarta: Salemba Empat Jakarta.
- Robbins, S.P. 1996. *Organizational Behavior, Concepts Controversies Applications. Seventh Edition*.
- Santoni, MN. Harahap. 2018. *The Model of Turnover Intentions of Employees. International Review of Management and Marketing*, 2018, 8(6), 93-100. ISSN: 2146 – 4405.
- Sajid, G. 2012. *Leadership Styles, Turnover Intentions and the Mediating Role of Organizational Commitment. Information and Knowledge Management. Faculty of Administrative Sciences Air University Islamabad*.
- Setiawan., A. Kurniawan. 2020. *Pemahaman tentang Riba dan Teknologi Finansial Penyebab Berkurangnya Pegawai Bank Konvensional. Universitas Muhammadiyah Gresik. Business Innovation & Entrepreneurship Journal. Volume 2. No.3, 2020*.
- Sekaran, U. 2003. *Research Methods For Business. Soutern Illinois University at Carbondale. Fourth Edition. United States of America*.
- Shun. 2011. *The Turnover Intentions For Construction Engineers, Journal of Marine Science and Technology. Kainan University, Taiwan*.
- Siagian, Sondang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sirait. 2021. *Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan PT. Pembangunan Jawa Bali Services Amurang. Pascasarjana Universitas Sam Ratulangi. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vo.11. No.1, 2021*.
- Sri Lestari., Mujiati. 2018. *Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 6, 2018: 3412-3441*.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana, Jakarta.

Tadampali, dkk. 2016. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Bank Sulselbar. Jurnal Administrasi Publik, Volume 6 No. 2 .

Ust. Oni, S. 2019. Fikih Muamalah Kontemporer. Jakarta, Republika Penerbit.

Vinzi. 2010. *Handbook of Partial Least Squares; Concepts, Methods and Applications*. Springer-Verlag Berlin Heidelberg.

Widyantara, IK. Ardana. 2015. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensitas *Turnover* Karyawan. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No.6, 2015:1670 –1683.

Yukongdi., P.Shrestha. 2020. *The Influence of Affective Commitment, Job Satisfaction and Job Stres on Turnover Intention: A Study of Nepalese Bank Employees*. *Review of Integrative Business and Economics Research*, Vol. 9, Supplementary Issue 1.

