

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, mengenai prosedur pembayaran gaji Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Prosedur pembayaran gaji pada PNS dilakukan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah (SIPKD).
2. Kebijakan mengenai penggajian telah sesuai yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan pegawai dengan adanya pemberian tunjangan-tunjangan, biaya kesehatan, uang lembur dan lain-lain.
3. Pengelolaan data penggajian pegawai diketahui selalu mengalami perubahan setiap tahunnya. Untuk menghindari kemungkinan terjadi kesalahan dalam pengelolaan data penggajian, maka dari itu Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang menggunakan sistem penggajian secara komputerisasi untuk mencegah hal tersebut.
4. Dokumen atau formulir yang digunakan dalam prosedur pembayaran gaji pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang berfungsi sebagai bukti pendukung dalam penggajian pegawai.

5.2 Saran

Dari hasil pengamatan yang dilakukan, maka penyusun mencoba untuk memberikan saran terhadap pelaksanaan sistem dan prosedur penggajian pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Padang antara lain sebagai berikut :

1. Pada prosedur penggajian Pegawai Negeri Sipil, seharusnya dibuatkan flowchart agar lebih rinci dan terorganisir untuk membuat informasi lebih sederhana dan lebih mudah dipahami oleh setiap pengguna.
2. Penerapan sistem akuntansi yang sesuai dengan SOP dapat diterapkan dan lebih ditingkatkan di masa mendatang untuk menghasilkan informasi yang lebih cepat dan akurat serta mempermudah pemangku kepentingan untuk membuat suatu keputusan berdasarkan laporan yang telah ada.

