

DAFTAR PUSTAKA

- Abdus, DZ. Salam., (2014). *Manajemen Sumber Daya Insan*, Cirebon. Stain Press
- Abrar, U., & Isyanto, I. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 7(2), 115. <https://doi.org/10.26486/jpsb.v7i2.868>
- Agus Dwi Nugroho., Dan Kunartinah. (2012). *Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja*. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*. Vol.19, No.2.
- Agustina, Rahmi., Dan Sulaiman. (2013). *Hubungan Motivasi Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Guru Pada SMA Negeri Di Kabupaten Pidie*. *Sains Riset* Volume 3 – No. 1, 2013, Hlm. 1-10.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. Ashal, & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Arif Sumantri (2011). *Metode Penelitian Kesehatan. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana 2011
- BPKP <https://www.bpkp.go.id/sumut/konten/48/Tugas-Fungsi-dan-Wewenang.bpkp#:~:text=BPKP%20merupakan%20aparatur%20pengawas%20intern,negara%20daerah%20dan%20pembangunan%20nasional>. Diakses tanggal 20 februari 2022
- Claudia, V., Putri, K., Indriati, F., & Liestiawati, D. (2013). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan Kantor Pusat Pt Sepatu Bata , Tbk*.
- Dian Anggraini Kusumajati. (2014). *Organizational Citizenship Behavior Pada Perusahaan. Humaniora*. Vol 5 No. 1: 64
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama*. Jakarta : Penerbit Kencana

- Eko, Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144–150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Emma Rachmelya, Arna Suryani. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Komitmen Organisasi Frontliner Bakti Pt Bank Central Asia Tbk Kcu Jambi*. Ekonomis : Jurnal of Economics and Business Vol.1 No.1 September 2017
- Ghozali, I. (2012). *Konsep, teknik, dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hair, J., Black, W., Babin, B., & Anderson, R. (2010). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*. In *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective*
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Ke-3*. Jakarta: Gramedia Widiasarana
- Koesmono, H. Teman. (2014). *The Influence Of Organizational Culture, Servant Leadership, And Job Satisfaction Toward Organizational Commitment And Job Performance Through Work Motivation As Moderating Variables For Lecturers In Economics And Management Of Private Universities In East Surabaya*. *Educational Research International* Vol. 3(4) August 2014.
- Kriswanti. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiric Pada Kantor BBWS Pemali Juana)*. Semarang. STIE Dharmaputra Semarang.
- Kurniawan, K. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020). *Niagawan*, 9(2), 114. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19037>
- Mahmudah Enny W (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemen Press.

- Murti Dan Hudiwinarsih. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organiasial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya*. ISSN 2086-3802, Volume 2. STIE Perbanas Surabaya
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nguyen P.T, Arifani A.T, Susanti A.Y, Mahaputra M.R .(2020). *Litereture Review Factors Affecting Employee Performance : Competence, Compensation And Leadership*. Volume 1, Issue 3, July 2020 E-ISSN : 2721-303X, P-ISSN : 2721-3021
- Nurchayani N.M, Adnyani I.G.A.D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No.1, 2016: 500 – 532
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentral Pembangunan Indonesia*. Jurnal Manajemen, 4(3), 83– 92.
- Prastusi, (2014). *Pengaruh Good Corporate Governance Pada Nilai Perusahaan Dengan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel PeMediasi*. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis(3)(3).
- Rahmawati, T., & rasetya. (2017). *Analisis Faktor Yang Memengaruhi Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 48(1).
- Rahyuda. (2004). *Metodologi Penelitian Denpasar: Fakultas Ekonomi Universitas Udayana*.
- Ramadhan, Fairicio Putra Dkk (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Good Corporate Governance (GCG) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 55 No. 2 Februari.
- Rukmini, A., Hadhienata, S., & Retnowati, R. (2017). *The Relationship of Organizational Culture, Transformational Leadership, and Personality to Organizational Citizenship Behaviour (OCB)*. International Journal of

Managerial Studies and Research, 5(4), 10–16. <https://doi.org/10.20431/2349-0349.0504003>

Sani, Achmad & Vivin Maharani. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner Dan Analisis Data)*. Malang :UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.

Sani, Maharani. (2013). *Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Kuisisioner Dan Analisis Data)*. Malang :UIN MALIKI Press. Cetakan Ke-2.

Setia Darma, P., & Sani Supriyanto, A. (2018). Management and Economics Journal. *Management and Economics Journal*, 3(2), 105–123.

Simanjuntak, P.J.(2011). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Lembaga Penerbit Univ. Indonesia, Jakarta.

Sinambela, Lijan P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia:Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta. PT BUMI AKSARA

Sitopu, Y. B., Sitingjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

Sofyandi, Herman. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, PT. Graha Ilmu, Yogyakarta.

Subarto, S., Solihin, D., & Qurbani, D. (2021). Determinants of Job Satisfaction and Its Implications for the Lecturers Performance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 9(2), 163–178. <https://doi.org/10.21009/jpeb.009.2.7>

Sugiyono, (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: Alfabeta)

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung : Alfabeta,

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.

Suyantiningsih, T., Haryono, S., & Zami, A. (2018). Effects of Quality of Work Life (QWL) and Organizational Citizenship Behaviour (OCB) on Job Performance Among Community Health Centre Paramedics in Bekasi City, Indonesia.

Journal of Economics and Sustainable Development, 9(6), 54–65.
<https://www.iiste.org/Journals/index.php/JEDS/article/view/41684>

Swasto, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press

Tanjung Rona, Muhammad Zulhardi, (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service*

Tanjung, R., Ariyati, Y., & Yolandari, I. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior(OCB), Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Adira Finance Cabang Batam. *Bening*, 7(1), 128–132.
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2422>

Titisari, P. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jember : Mitra Wacana Media.

Wayne, F. . (2013). *Managing Human Resources*. Mcgraw-Hill.

Zaman, N., & Tjahjaningsih, E. (2017). Pengaruh Modal Psikologi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi*, 24(1), 50–61.

