

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) DAN  
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR  
PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA BARAT**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program  
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



**Diajukan Oleh :**

**Genta Julfiandi Raffen**

**1810522026**

**Dosen Pembimbing :**

**Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D**

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG**

**2022**



No. Alumni Universitas	<b>Genta Julfiandi Raffen</b>	No. Alumni Fakultas
------------------------	-------------------------------	---------------------

a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 20 Juli 2000 b) Nama Orang Tua : Affendri dan Ramaini c) Fakultas : Ekonomi d) Jurusan : Manajemen e) No Bp :1810522026 f) Tanggal Lulus : 13 Mei 2022 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3.55 i) Lama Studi : 3 Tahun 9 Bulan j) Alamat Orang Tua : Jln. Kampung Jambak, RT01, RW03, Kel. Koto Lalang, Kec. Lubuk Kilangan, Kota Padang

**PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR PERWAKILAN BPKP PROVINSI SUMATERA BARAT**

*Skripsi oleh: Genta Julfiandi Raffen*  
*Pembimbing : Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dan Kompensasi terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat. penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner pada 108 Pegawai Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Barat. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling*. Pengolahan data pada penelitian ini digunakan dengan menggunakan *software* SmartPLS 3.0.0. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah measurement (outer model), structural (inner) model, uji hipotesis, dan uji mediasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja, Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja, *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja, Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja

Kata Kunci : *Organizational Citizenship Behavior* (OCB), Kompensasi, Kinerja, Kepuasan Kerja

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 13 Mei 2022

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Sulyaningsih, SE, MM, NRTDS

Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D  
NIP. 197106242006041007

Tanda Tangan



Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: