

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari dilakukan penelitian ini yaitu untuk menguji secara empiris pengaruh keberagaman gender dewan terhadap pengungkapan ESG pada perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2018 – 2020. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Keberagaman gender berpengaruh signifikan positif terhadap pengungkapan ESG. Dewan perusahaan yang memiliki gender yang beragam yang diproksikan dengan keberadaan wanita pada dewan tersebut mengakibatkan perusahaan cenderung melakukan pengungkapan ESG dan memiliki nilai skor ESG yang lebih tinggi dibandingkan dengan perusahaan yang memiliki dewan homogen atau hanya ada pria dalam susunan dewan perusahaannya. Hasil tersebut mendukung teori pemangku kepentingan yang menyatakan bahwa pemangku kepentingan dapat mempengaruhi dan dipengaruhi oleh kebijakan perusahaan. Selain itu hasil tersebut juga mendukung teori legitimasi, dengan adanya wanita pada dewan perusahaan akan dapat meningkatkan kepedulian perusahaan terhadap lingkungan, sosial dan juga tata kelola.
2. *Leverage*, ukuran perusahaan dan profitabilitas sebagai variabel kontrol pada penelitian ini tidak memiliki pengaruh signifikan

terhadap pengungkapan ESG. Hal tersebut berarti bahwa tinggi atau rendahnya nilai *leverage*, dan profitabilitas perusahaan tidak mempengaruhi pengungkapan ESG pada perusahaan tersebut. Selain itu ukuran perusahaan yang diproksikan dengan logaritma asset perusahaan juga tidak mempengaruhi pengungkapan ESG.

3. Ukuran dewan sebagai salah satu variabel kontrol pada penelitian ini memiliki pengaruh yang signifikan positif terhadap pengungkapan ESG. Ukuran dewan pada penelitian ini diproksikan dengan jumlah dewan direksi dan dewan komisaris. Hasil tersebut menunjukkan bahwa semakin banyak jumlah dewan direksi dan dewan komisaris pada perusahaan maka akan besar pula kecenderungan perusahaan untuk melakukan pengungkapan ESG.

5.2 Implikasi

Keberagaman gender dewan dapat diukur dengan berbagai metode. Pada penelitian ini keberagaman gender dewan diukur dengan menggunakan variabel dummy yaitu skor 1 untuk perusahaan yang memiliki minimal 1 dewan wanita dan skor 0 untuk perusahaan yang tidak memiliki dewan wanita. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa keberagaman gender dewan mempengaruhi pengungkapan ESG. Hal tersebut juga didukung oleh variabel kontrol berupa ukuran dewan. Hasil penelitian tersebut mengimplikasikan bahwa perusahaan dapat mempertimbangkan keberadaan wanita dalam dewan direksi maupun dewan komisaris agar perusahaan dapat menciptakan suatu keputusan atau kebijakan yang lebih efektif dan efisien serta mempertimbangkan kepentingan berbagai pihak. Penelitian mengenai

pengaruh keberagaman gender dewan terhadap pengungkapan ESG masih belum banyak dilakukan terutama di Indonesia, sehingga penelitian ini dapat dijadikan sebagai suatu literatur bagi penelitian selanjutnya.

5.3 Keterbatasan dan Saran

Dalam melakukan penelitian ini tentu saja masih terdapat keterbatasan serta kendala, diantaranya yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel kontrol berupa *leverage*, ukuran perusahaan, profitabilitas dan ukuran dewan. Dari keempat variabel kontrol tersebut hanya ukuran dewanlah yang memiliki pengaruh terhadap pengungkapan ESG. Sehingga adanya penambahan variabel kontrol sangat dianjurkan. Misalnya seperti ukuran dewan independen dan variabel kontrol lainnya yang dianggap berpengaruh terhadap pengungkapan ESG.
2. Periode yang digunakan pada penelitian ini hanya selama 3 tahun yaitu tahun 2018, 2019, dan 2020. Hal tersebut menyebabkan sampel penelitian tidak banyak dikarenakan keterbatasan perusahaan yang melakukan pengungkapan ESG dan juga periode penelitian. Sehingga dianjurkan untuk menambah periode penelitian agar data dan sampel yang diperoleh lebih banyak dan hasil yang diperoleh lebih akurat.
3. Penelitian ini menggunakan aplikasi SPSS 26, untuk penelitian selanjutnya dianjurkan dapat menggunakan aplikasi lain seperti Eviews, Stata, SmartPLS dan aplikasi olah data lainnya.