

**PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP PERILAKU KERJA
INOVATIF DENGAN JOB CRAFTING SEBAGAI VARIABEL MEDIASI:
STUDI PADA KARYAWAN HOTEL BINTANG TIGA DI PADANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

ADIF ILHAM

NIM. 1810522025

Pembimbing :

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si.


PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

	No. Alumni Universitas	Adif Ilham	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Lubuk Sikaping/20 Desember 1999 b) Nama Orang Tua : Fitriyeni c) Fakultas: Ekonomi d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1810522025 f) Tanggal Lulus : 27 Mei 2022 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,67 i) Lama Studi : 3 tahun 9 bulan j) Alamat Orang Tua : Jl. Belanti Barat No 9, Lolong		

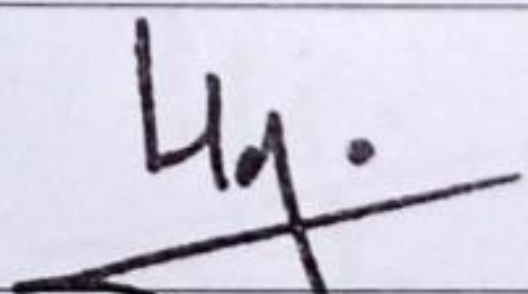
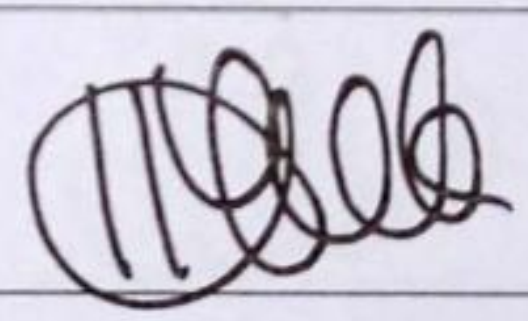
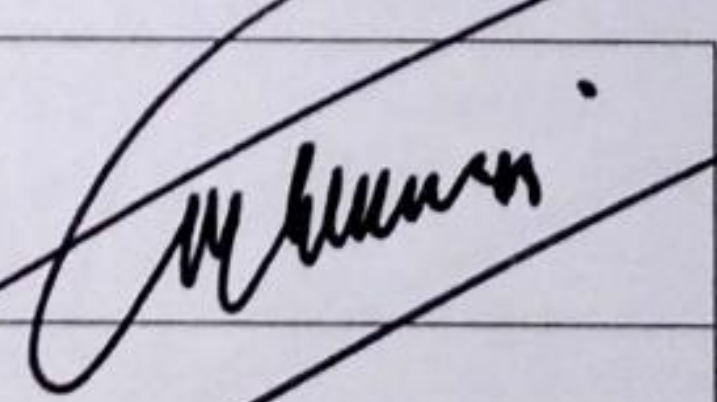
Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Servant Leadership* terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan *Job Crafting* Sebagai Mediasi
(Studi pada Karyawan Hotel Bintang Tiga di Padang)
Skripsi oleh : Adif Ilham
Pembimbing : Dr.Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan *servant leadership* terhadap perilaku kerja inovatif dengan mediasi *job crafting* pada karyawan hotel bintang tiga di kota Padang. Sampel penelitian iniberjumlah 167 orang karyawan aktif yang berkerja di hotel bintang 3 di kota Padang. Pengambilan sampel menggunakan metode *non-probability sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner cetak dan *google form*. Kemudian data diolah menggunakan SmartPLS 3.2.9. Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh *servant leadership* terhadap perilaku kerja inovatif karyawan hotel bintang tiga kota padang positif dan signifikan. *Servant leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *job crafting*, *job crafting* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, serta pengaruh *servant leadership* terhadap perilaku kerja inovatif karyawan hotel bintang 3 kota Padang dipengaruhi secara *partial mediaion* oleh *job crafting*
Kata Kunci : **Servant Leadership, Perilaku Kerja Inovatif, Job Crafting**

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : **27 Mei 2022**

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, S.E, M.Si.	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D	Dr. Yulhasri, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftarkan ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama: _____ Tanda Tangan: _____
No Alumni Universitas	Nama: _____ Tanda Tangan: _____