

## BAB IV

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

1. Penerapan Ketentuan Perundang-undangan Terkait Tunjangan Hari Raya Dalam Perjanjian Kerja oleh PT. Dalaz Teknik Utama Terhadap Pekerja Lepas atau *Freelancer*

Dalam pelaksanaan ketentuan perundang-undangan terkait tunjangan hari raya di lingkungan PT. Dalaz Teknik Utama masih memiliki catatan yang perlu dibenahi. Klausul perjanjian kerja terkait tunjangan hari raya perlu dipejelas kembali agar tidak ada keraguan bagi pekerja mengenai haknya atas tunjangan hari raya. Selanjutnya mengenai keterlambatan pembayaran tunjangan hari raya menjadi lanjutan permasalahan yang timbul dari kurangnya penjelasan terhadap klausul di dalam perjanjian kerja.

2. Penyelesaian Permasalahan yang Timbul dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja antara PT. Dalaz Teknik Utama dengan Pekerja Lepas atau *Freelancer*

Dalam mengatasi permasalahan perihal tunjangan hari raya pekerja lepas di Project Formosa 2, pihak perusahaan menempuh jalur mediasi yang juga disetujui oleh pihak pekerja lepas. Mediasi yang dilaksanakan perusahaan dengan pekerja lepas melibatkan Dinas Ketenagakerjaan Kota Batam sebagai instansi yang berwenang sebagai mediator. Media yang dilaksanakan merupakan representasi dari ketentuan di dalam perjanjian kerja yang disepakati kedua belah pihak.

## B. Saran

1. PT. Dalaz Teknik Utama perlu memperjelas klausul perihal tunjangan hari raya di dalam perjanjian kerjanya dengan pekerja lepas guna menekan terjadinya keaburan dalam hak pekerja lepas. Selanjutnya PT. Dalaz Teknik Utama juga perlu memperjelas perihal hak dan kewajibannya dengan mitra bisnis agar tidak ada hak pekerja yang terkorbankan.
2. Sebaiknya PT. Dalaz Teknik Utama lebih cepat dalam merespon permasalahan yang timbul dalam pelaksanaan perjanjian kerja terkhususnya terkait pengupahan sehingga pekerja dapat mendapatkan informasi yang jelas terkait haknya atas upah dan terjebak dalam kesimpang siuran karena tidak adanya informasi yang pasti dari pihak perusahaan

