

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA
TERHADAP STRES KERJA PERAWAT DENGAN DUKUNGAN SOSIAL
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

**(Survei pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Arosuka
Kabupaten Solok)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas




PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

	No. Alumni Universitas	Ela Junita Sari	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir: Cupak/ 12 Juni 2000 b) Nama Orang Tua: Syamsudar dan Fitriyanti c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp: 1810521021 f) Tanggal Lulus : 18 Mei 2022 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,80 i) Lama Studi : 3 Tahun 9 Bulan j) Alamat Orang Tua : Jorong Panarian, Nagari Talang, Kec.Gunung Talang, Kab. Solok, Provinsi Sumatera Barat.		

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP STRES KERJA PERAWAT DENGAN DUKUNGAN SOSIAL SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Survei pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Arosuka Kabupaten Solok)

Skripsi oleh: Ela Junita Sari
Pembimbing: Dr. Laura Syahrul, SE, MBA



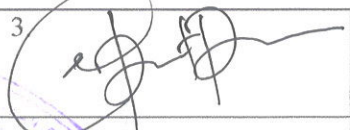
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan konflik pekerjaan keluarga terhadap stres kerja perawat dengan dukungan sosial sebagai variabel moderasi. Sampel penelitian ini adalah perawat di rumah sakit umum daerah (RSUD) Arosuka sebanyak 111 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* dengan teknik *total sampling* (sensus). Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner yang menggunakan skala likert 1-5 secara langsung kepada responden, data yang diterima dan dapat diolah yaitu sebanyak 101 responden. Kemudian data diolah dan diuji menggunakan pendekatan SEM (*Structural equation modelling*) dengan menggunakan *software* SmartPLS versi 3.3.7 dan dibantu dengan *microsoft excel*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap stres kerja, konflik pekerjaan keluarga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap stres kerja, dukungan sosial tidak berpengaruh signifikan terhadap stres kerja, kemudian moderasi dukungan sosial tidak berpengaruh terhadap hubungan beban kerja terhadap stres kerja dan moderasi dukungan sosial juga tidak berpengaruh terhadap hubungan konflik pekerjaan keluarga terhadap stres kerja.

Kata Kunci : Beban kerja, konflik pekerjaan keluarga, stres kerja, dan dukungan sosial

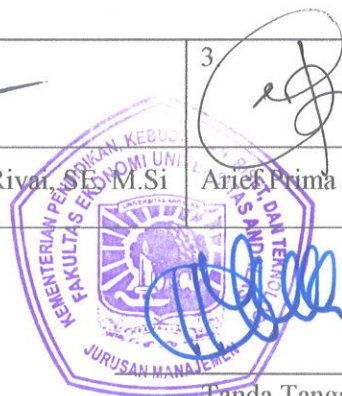
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : **18 Mei 2022**

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama Terang	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Arief Prima Johan, SE, M.Sc

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: