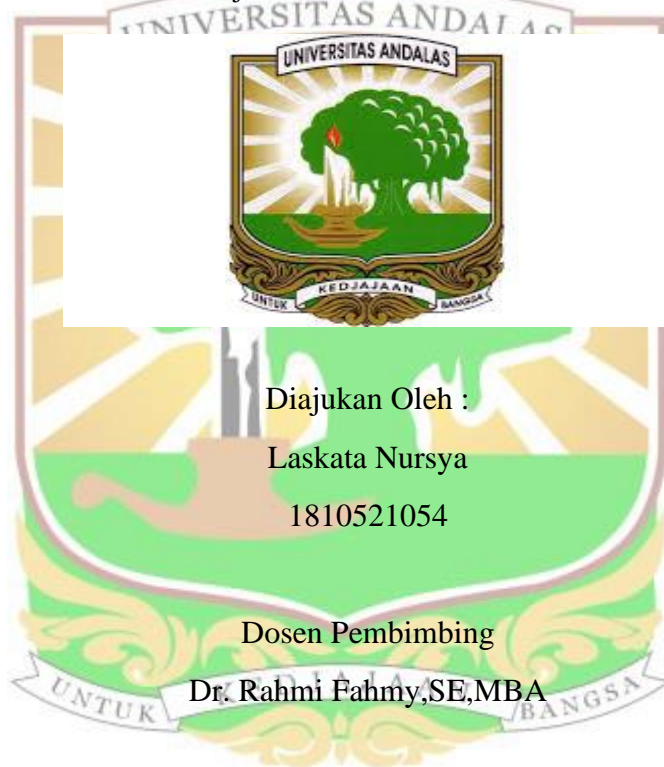


“ PENGARUH *SELF CONTROL* DAN *EMPLOYEE COMMITMENT*
TERHADAP *CYBERLOAFING BEHAVIOR* YANG DIMEDIASIKAN
OLEH *ORGANIZATIONAL COMMITMENT* PADA RUMAH SAKIT
UNIVERSITAS ANDALAS “

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas




PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022

	No. Alumni Universitas	Laskata Nursya	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/Tgl Lahir : Padang, 19 Agustus 1999 b) Nama Orang Tua : Syafril, S.Sos dan Dra. Nurmali c) Fakultas : Ekonomi d) Jurusan : Manajemen e) No Bp : 1810521054 f) Tanggal Lulus : 22 April 2022 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,72 i) Lama Studi : 3 tahun 8 bulan j) Alamat Orang Tua : Komplek Unand Blok B III/ 13 No. 08, Jalan Biologi X, RT 04, RT 004, RW 004, Kel. Limau Manis Selatan, Kec. Pauh, Kota Padang, Sumatera Barat		

PENGARUH SELF CONTROL DAN EMPLOYEE COMMITMENT TERHADAP CYBERLOAFING BEHAVIOR YANG DIMEDIASIKAN OLEH ORGANIZATIONAL COMMITMENT PADA RUMAH SAKIT UNIVERSITAS ANDALAS

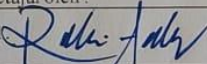
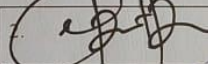
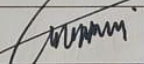
Skripsi oleh Laskata Nursya
Pembimbing : Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *self control* dan *employee commitment* terhadap *cyberloafing behavior* yang dimediasikan oleh *organizational commitment* pada Rumah Sakit Universitas Andalas. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu *purposive sampling* dengan *non probability sampling* serta didapatkan sampel 118 orang. Analisa data menggunakan *sala likert 1 – 5* dengan menggunakan program *SmartPLS 3.0* dan dibantu *microsoft excel* untuk mengolah data. Teknik pengujian data menggunakan uji *measurement model* (uji validitas dan realibilitas) serta menggunakan uji mediasi dengan metode *Variance Accounted For (VAF)*. Hasil penelitian menunjukkan *self control* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap *cyberloafing behavior*, *self control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational commitment*, *employee commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *cyberloafing behavior*, *employee commitment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *organizational commitment*, *organizational commitment* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap *cyberloafing behavior*, *organizational commitment* tidak mampu memediasi hubungan *cyberloafing behavior* dengan *self control*, *organizational commitment* mampu memediasi hubungan *employee commitment* dengan *cyberloafing behavior*.

Kata Kunci : self control, employee commitment, cyberloafing behavior, organizational commitment.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 22 April 2022
Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan			3.	
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA	Arief Prima Johan, SE, M.Si		Yuliasari, SE, MBA

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: