



UNIVERSITAS ANDALAS

UNIVERSITAS ANDALAS

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN
KERJA PERAWAT RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT
OTAK DR. Drs. M. HATTA BUKITTINGGI TAHUN 2021**

Oleh:

NADIYA PUTRI. A

No. BP. 1411212049

UNTUK KEDJAJAAN BANGSA

**Pembimbing I : Ch. Tuty Ernawati, SKM, M.Kes
Pembimbing II : Kamal Kasra, SKM, MQIH, Ph.D**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG, 2022**

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Desember 2021

NADIYA PUTRI. A, No. BP. 1411212049

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN DISIPLIN KERJA
PERAWAT RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT OTAK DR. Drs. M.
HATTA BUKITTINGGI TAHUN 2021**

vii + 53 halaman, 13 tabel, 2 gambar, 10 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan disiplin kerja pada perawat di Rumah Sakit Otak DR. Drs. M. Hatta kota Bukittinggi tahun 2021.

Metode

Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan desain *cross sectional study*. Populasi dalam penelitian ini adalah 137 perawat ruang rawat inap Rumah Sakit Otak DR. Drs. M. Hatta Bukittinggi dengan jumlah sampel 62 perawat. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner. Analisis data dilakukan secara univariat dan bivariat menggunakan uji *chi-square* dan uji alternatif uji *fisher* dengan derajat kepercayaan 95% dan $\alpha=0,05$.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan perawat dengan disiplin kerja kurang baik sebesar 22,6%, kepatuhan yang kurang sebesar 33,9%, motivasi yang kurang sebesar 43,5%, kepemimpinan yang kurang sebesar 50%, dan insentif non finansial yang kurang sebesar 50%. Uji statistik membuktikan bahwa motivasi (*p value* 0,0001), kepemimpinan (*p value* 0,015), dan insentif non finansial (*p value* 0,002) memiliki hubungan yang bermakna dengan disiplin kerja. Sedangkan kepatuhan (*p value* 1,000) tidak memiliki hubungan dengan disiplin kerja.

Kesimpulan

Adanya hubungan yang bermakna antara motivasi, kepemimpinan, dan insentif non finansial dengan disiplin kerja. Serta tidak terdapat hubungan antara kepatuhan dengan disiplin kerja. Saran bagi pihak rumah sakit agar dapat melakukan evaluasi terhadap kinerja perawat. Serta memberikan penghargaan berupa pujian dan kesempatan untuk mengikuti pelatihan dan melanjutkan Pendidikan.

Daftar Pustaka : 31 (2000 - 2014)

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Insentif Non Finansial

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduate Thesis, December 2021

**FACTORS RELATED TO THE WORK DISCIPLINE OF INPATIENT NURSES
AT DR Drs. M. HATTA BRAIN HOSPITAL BUKITTINGGI 2021**

viii + 53 pages, 13 tables, 2 pictures, 10 appendices

ABSTRACT

Objective

Discipline is something that is important in instilling respect for authority, cooperation and is a necessity for organizations. This study aims to determine the factors associated with work discipline on nurses at the DR. Drs. M. Hatta Brain Hospital Bukittinggi in 2021.

Method

This research method is quantitative using a cross sectional study design. The population in this study were 137 nurses in the inpatient room of the DR. Drs. M. Hatta Brain Hospital Bukittinggi with a total sample of 62 nurses. The instrument used in this study was a questionnaire. Data analysis was carried out univariate and bivariate using chi-square test and alternative analysis fisher with 95% confidence degree and $\alpha=0.05$.

Result

The results showed that nurses with poor work discipline were 22.6%, lacked compliance by 33.9%, lacked motivation by 43.5%, lacked leadership by 50%, and lacked non-financial incentives by 50%. Statistical tests prove that motivation (p value 0.0001), leadership (p value 0.015), and non-financial incentives (p value 0.002) have a significant relationship with work discipline. Meanwhile, compliance (p value 1.000) has no relationship with work discipline.

Conclusion

There is a significant relationship between motivation, leadership, and non-financial incentives with work discipline. And there is no relationship between compliance with work discipline. Suggestions for the hospital to be able to evaluate the performance of nurses. As well as giving rewards in the form of praise and opportunities to attend training and continue education.

References : 31 (2000 - 2014)

Keywords : Work Discipline, Motivation, Leadership, Non-Financial Incentives