

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil setelah penulis melakukan penelitian terhadap sistem akuntansi dan prosedur penerimaan piutang premi pada PT Taspen (Persero) KC Padang selama kegiatan magang adalah sebagai berikut:

1. Premi pada PT Taspen (Persero) KC Padang merupakan sejumlah uang yang harus dibayarkan oleh peserta atas keikutsertaannya dalam program asuransi yang diselenggarakan oleh PT Taspen (Persero) KC Padang.
2. Iuran wajib pegawai merupakan salah satu sumber pendapatan PT Taspen (persero) KC Padang.
3. Iuran Wajib Pegawai (IWP) yang diterapkan oleh PT Taspen (Persero) KC Padang yaitu potongan sebesar 8% yang terdiri dari 4,75% premi dana pensiun dan 3,25% premi THT. Premi yang langsung dipotong dari gaji pokok akan ditambahkan dengan tunjangan istri sebesar 10% dan tunjangan anak 2%.
4. Bagian perusahaan yang terlibat dalam penerimaan piutang premi, yaitu bagian pelayanan dan manfaat, bagian kas dan verifikasi, bagian adm keuangan, dan bagian audit keuangan.
5. Dokumen yang digunakan dalam penerimaan serta pencatatan piutang premi, yaitu surat pemberitahuan, bukti setor bank, bukti kas masuk, dan bukti memorial.
6. Catatan yang terkait dengan piutang premi ada dua, yaitu jurnal umum dan jurnal penerimaan kas. Pencatatan pada jurnal umum saat timbulnya piutang,

yaitu piutang premi didebit dan pendapatan premi dikredit. Sementara itu, pencatatan pada jurnal penerimaan kas saat menerima pelunasan piutang premi, yaitu kas/bank didebit dan piutang premi dikredit.

7. Pengendalian internal terhadap sistem akuntansi piutang premi pada PT Taspen (Persero) Padang sudah berjalan cukup baik. Hal ini dapat dilihat dari sistem yang digunakan, dokumen pendukung sebagai outputnya, serta pemisahan bagian yang jelas, yaitu bagian pelayanan, bagian kas dan verifikasi, bagian keuangan. Pengendalian internal dilakukan untuk mencegah terjadinya kesalahan dan hal-hal yang tidak diinginkan.

## 5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, berikut saran yang penulis berikan untuk kemajuan dan perkembangan PT Taspen (Persero) KC Padang kedepannya:

1. Sebaiknya diadakan pelatihan atau *workshop* untuk peningkatan mutu seluruh karyawan PT Taspen (Persero) Padang. Hal ini akan membantu dalam meningkatkan kualitas pelayanan dan operasional perusahaan.
2. Sistem ACB yang digunakan masih perlu diperbaiki agar aksesnya tidak membutuhkan waktu banyak dan tidak terjadinya kesalahan. Hal ini dapat membantu pekerjaan selesai dengan efektif dan efisien.