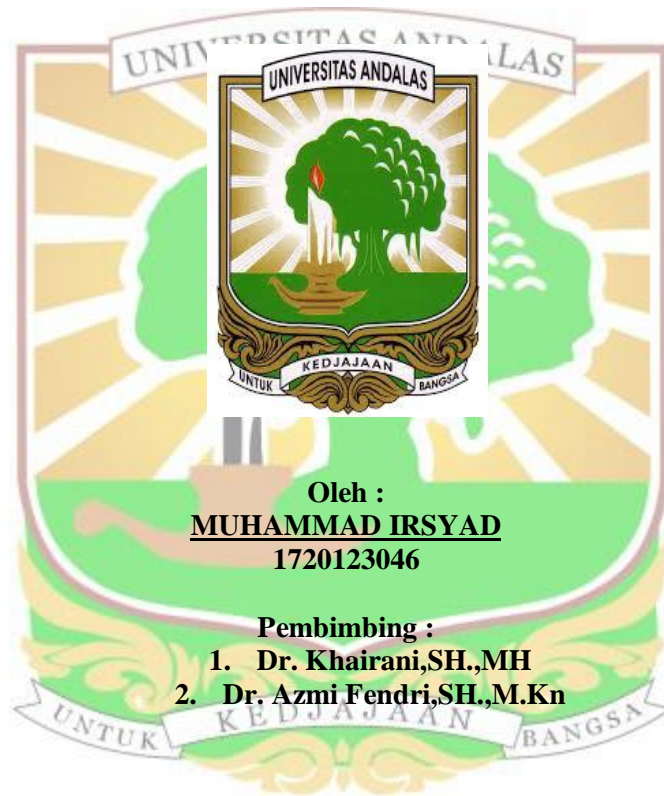


**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA
PT. SOLOK SEHATI STEEL SESUAI KETENTUAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAAKERJAAN**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar akademik

Magister Kenotariatan



PROGRAM STUDI MAGISTER KENOTARIATAN

FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2021

**ANALISIS YURIDIS PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU PADA
PT. SOLOK SEHATI STEEL SESUAI KETENTUAN UNDANG-UNDANG
NO 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAAKERJAAN**

Muhammad Irsyad, 1720123040, Program Magister Kenotariatan Fakultas Hukum
Universitas Andalas, 107 Halaman, Tahun 2021

ABSTRAK

Dalam hubungan kerja antara pemberi kerja dengan penerima kerja, perjanjian kerja memiliki peran yang sangat penting. Karena perjanjian kerja menjadi penghubung antara pemberi kerja dengan penerima kerja. Dalam pembuatan perjanjian kerja pada prinsipnya tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, baik perjanjian kerja waktu maupun perjanjian kerja waktu tidak tertentu, sebagaimana diatur dalam Pasal 52 ayat (1) dan Pasal 54 ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Apabila perjanjian kerja bertentangan dengan ketentuan peraturan perundang-undangan akan berimplikasi hukum terhadap perjanjian yang sudah diperjanjikan, sehingga perjanjian batal demi hukum atau dapat dibatalkan. Untuk mengetahui bagaimana praktek perjanjian kerja, terutama Perjanjian Kerja Waktu Tertentu perlu dilakukan penelitian lapangan, sehingga permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini yaitu; 1) Apakah Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada PT. Solok Sehati Steel Telah Sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan? 2) Bagaimanakah Dampak Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) pada Terhadap Status Pekerja di PT. Solok Sehati Steel? Metode penelitian yang digunakan yuridis Normatif. Jenis data yang digunakan adalah 1) Data Primer 2) Data Sekunder 3) Data Tersier. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan. Dari hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa Perjanjian Kerja Waktu Tertentu yang dibuat antara PT. Solok Sehati Steel dengan Pekerja/Buruh tidak sesuai atau bertentangan dengan ketentuan Pasal 52 ayat (1) dan Pasal 54 ayat (1) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dimana dalam perjanjian kerja tidak dimasukkan jabatan dan jenis pekerjaan yang merupakan syarat objektif dari perjanjian sehingga perjanjian yang di buat batal demi hukum sehingga dapat merugikan terhadap para pihak yang melakukan perjanjian kerja. Selanjutnya diharapkan kepada PT. Solok Sehati Steel dalam membuat perjanjian kerja PKWT sebagai dasar hubungan kerja bagi kedua belah pihak hendaknya memperhatikan ketentuan-ketentuan yang telah diatur oleh UUK. Hal ini bertujuan agar tidak terjadi kesalahan dalam pembuatan PKWT, yang berakibat perjanjian kerja yang dibuat batal demi hukum.

Kata Kunci : Analisa Yuridis, Perjanjian, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.

**JURIDICAL ANALYSIS OF A PARTICULAR TIME LABOUR
AGREEMENT ON
PT. SOLOK SEHATI STEEL IN ACCORDANCE WITH THE PROVISIONS
NO.13/2003 ON MANPOWER**

Muhammad Irsyad, 1720123046, Master of Notary Program Faculty of Law Andalas
University, 107 Pages, 2021

ABSTRACT

In the employment relations between the employer and the employee, the employment agreement has a very important role. Because the work agreement is a liaison between the employer and the job recipient. In making a work agreement, in principle, it must not contradict with the laws and regulations, both a time work agreement and an indefinite work agreement. As regulated in Article 52 paragraph (1) and Article 54 paragraph (1) of Law Number 13 of 2003 concerning Employment. If the work agreement is contrary to the provisions of the legislation, it will have legal implications for the agreement that has been agreed, so that the agreement is null and void or can be canceled. In order to find out how the practice of working agreements, especially certain time employment agreements, it is necessary to conduct field research. The problems raised in this research that is; 1) How the validity of a Specific Time Work Agreement (PKWT) at PT. Solok Sehati Steel? 2) How is the impact on the status of workers based on a Specific Time Work Agreement (PKWT) at PT. Solok Sehati Steel? The research method used is Sociological juridical. The types of data used are 1) Primary Data 2) Secondary Data. Data collection techniques used are interviews and literature study. From the results of the study, it can be concluded that the Specific Time Work Agreement made between PT. Solok Sehati Steel with Workers/Labourers is not in accordance with or contrary to the provisions of Article 52 paragraph (1) and Article 54 paragraph (1) of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower. Where the work agreement does not include the position and type of work which are objective conditions of the agreement so that the agreement made is null and void so that it can be detrimental to the parties who make the work agreement. Next is expected to PT. Solok Sehati Steel in making The PKWT work agreement as the basis for the working relationship for both parties should pay attention to the provisions stipulated by the UUK. This is intended to avoid mistakes in making PKWT, which results in the work agreement being made null and void by law.

Keywords: Validity, Agreement, Specific Time Work Agreement.

