

## DAFTAR PUSTAKA

- Ace, A. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Partisipasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rsud Bangkinang. *JOM Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau*, 4(2), 1–8. <https://www.neliti.com/publications/115484/pengaruh-kualitas-kehidupan-kerja-dan-partisipasi-terhadap-kepuasan-kerja-perawa#id-section-content>
- Agustina, R. (2020). *Pengaruh Antara Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat di Ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan RSUD S. K. Lerik Kupang*. <https://core.ac.uk/download/pdf/336872612.pdf>
- Ahmad, S. N. A., Anwar, S., & Suleman, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Terhadap Kinerja Melalui Keterampilan Perawat. *Jurnal JKFT*, 5(1), 48–61. <http://jurnal.umt.ac.id/index.php/jkft/article/view/2846/0>
- Andra, F., & Ismainar, H. (2018). Produktifitas Penggunaan Waktu Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Ahmad Yani Pekanbaru. *KESMARS: Jurnal Kesehatan Masyarakat, Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit*, 1(1). <https://doi.org/10.31539/kesmars.v1i1.157>
- Anggarawati, T., & Sari, N. W. (2016). Kepentingan Bersama Perawat Dokter Dengan Kualitas Pelayanan Keperawatan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 12(1), 44–54. <http://www.ejournal.stikesmuhgombang.ac.id/JIKK/article/view/139/130>

- Anggraeni, L. S., & Martoatmodjo, S. (2015). Pengaruh Produktivitas, Efisiensi, Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan Bagian Marketing. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(5), 1–18.  
<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/3353>
- Ardani, M. H., & Kurniastanti, R. M. (2016). Pelaksanaan Pengembangan Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit. *Media Medika Muda*, 1(2), 109–114.  
<https://ejournal2.undip.ac.id/index.php/mmm/article/view/2601/1552>
- Arifah, M., Safrizal, H. B. A., & A.S, F. (2020). Disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja perawat melalui motivasi sebagai variabel intervening. *Management and Business Review*, 4(2), 88–98.  
<https://doi.org/10.21067/mbr.v4i2.5177>
- Aprilia, F. (2017). Faculty of Economic, University of Riau, Pekanbaru, Riau. *JOM Fekon*, 4(1), 87–100.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Asrul, Tosepu, R., & Kusnan, A. (2021). Analisis kinerja tenaga kesehatan dimasa pandemi Covid-19 di BLUD RSUD Kabupaten Bombana Tahun 2021. *Jurnal Ilmiah Obsgin*, 13(Vol 13 No 4 (2021): September (Spesial Edition)), 1–10.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.36089/job.v13i4.499>
- Azizah, J. A. (2018). *Hubungan Antara Stres Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo Tahun 2018*. 159.  
<http://repository.stikes-bhm.ac.id/341/1/SKRIPSI JIHHAN AVIV>

AZIZAH %28201403067%29-converted.pdf

Boro, M. F. V., Rahman, L. O. A., & Nurdiana. (2021). Optimalisasi Fungsi Staffing Kepala Ruangan Dalam Penjadwalan Waktu Kerja dan Istirahat Untuk Mengurangi Workload Pada Perawat Pelaksana Dimasa Pandemi.

*Jurnal Of Telenursing*, 3(2), 456–469.

<https://doi.org/https://doi.org/10.31539/joting.v3i2.2214>

Dalimunthe, J., Suroyo, R. B., & Asriwati. (2021). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Burnout Syndrome Pada Perawat Covid-19 Di RSUD Haji Medan. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 2(4), 184–191.

<https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jkt/article/view/3103>

Dalimunthe, M. B., Simanjourang, A., & Hanum, R. (2020). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Delia Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSIS)*, 4(1), 13–24.

<http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/MARSIS/article/view/731/615>

Donsu, Jenita Doli Tine. 2016. Metodologi Penelitian Keperawatan. Yogyakarta :

Pustaka Baru Press

Efendi, D. (2021). *Hubungan Beban Kerja Dengan Stress Kerja Perawat Pelaksana Saat Pandemi Covid-19 Di Instalasi Bedah Sentral RSUP DR. M. Djamil Padang.*

Emulyani, Suprayogi, Y., & Ningsih, K. W. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Perawat. *Jurnal Endurance*, 6(2), 410–418.

<https://doi.org/http://doi.org/10.22216/endurance.v6i2.241>

Fadillah, L. G., Azizah, S. Y., & Yunengsih, Y. (2021). Analisis Jumlah Kunjungan Pasien Rawat Jalan Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Klinik Utama Melati Bunda. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 1(10), 1316–1322.

<https://doi.org/https://doi.org/10.36418/cerdika.v1i10.189>

Faridayanti, D., Wahyudi, A., & Wardiningsih, S. S. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Pelatihan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi pada Perawat Rumah Sakit Jiwa Daerah Surakarta). *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2).

Gillies, D. A. (1994). *Nursing management a systems approach*. Third Edition. W.B. Saunders Company. Philadelphia.

Hafid, M. A. (2014). Hubungan Kinerja Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Pengguna Yankestis Dalam Pelayanan Keperawatan Di Rsud Syech Yusuf Kab.Gowa. *Jurnal Kesehatan*, 7(2), 368–375. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/kesehatan/article/view/56>

Hakman, Suhadi, & Yuniar, N. (2021). Pengaruh Beban Kerja , Stres Kerja , Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Nursing Care and Health Technology*, 1(2), 47–54. <http://ojs.nchat.id/index.php/nchat/article/view/17/29>

Handayani, U., Anwari, A. Z., & Asrinawaty. (2020). *Pengaruh Kemampuan Perawat Dan Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kinerja Pelayanan Keperawatan Diruang Rawat Inap RSUD Dr. H. Moch Ansari Saleh Banjarmasin Tahun 2020*. 16(1), 90. <http://eprints.uniska->

bjm.ac.id/2750/1/URMILA HANDAYANI ARTIKEL.pdf

Herlina, Nawawi, A. F., & Usman. (2020). Hubungan Komponen Quality Of Work Life Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Andi Makkasau Kota Parepare. *Jurnal Ilmiah Manusia dan Kesehatan*, 3(2), 218–233. <http://jurnal.umpar.ac.id/index.php/makes/article/view/303/444>

Imam, B. (2021). Study Fenomenologi Kecemasan Perawat Dalam Penanganan Pasien Covid-19 Rumah Sakit TK.II Marthen Indey. *Jurnal Keperawatan dan Kesehatan*, 4 (2)(Mei), 214–225. <file:///C:/Users/Lenovo/AppData/Local/Temp/61-95-1-SM-1.pdf>

Imas Masturoh, N. A. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan. *Bahan Ajar : Rekam Medis dan Informasi Kesehatan (RMIK)*.

Irfan, Pitaloka, J. D., & Nugraha, A. R. (2020). Rekrutmen ASN Tenaga Kesehatan untuk Merespon Covid-19. *The Indonesian Journal of Development Planning*, IV(2), 215–222. <https://journal.bappenas.go.id/index.php/jpp/article/download/115/87>

Isbaniah, F. (2020). Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Coronavirus Disease (COVID-19). *Germas*, 0–115.

Istikomah, A. N. (2014). Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum). *Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis*, 3(2), 60–71. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/5178>

Jufrizen. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat: Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34. <https://doi.org/10.5281/zenodo.1036809>

Kanang, S. W. Y., & Syahrul, S. (2018). Dampak Pemberian Reward Perawat Terhadap Pelayanan Di Rumah Sakit: Literatur Review. *Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan*, 9(2), 90–100. <https://doi.org/10.26751/jikk.v10i1.498>

Kasenda, A., Maramis, F. R. R., & Tumbol, R. (2017). Hubungan antara Pelatihan dan Motivasi dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Liunkendage Tahuna. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*, 1(1), 1–7. <https://fkm.unsrat.ac.id/wp-content/uploads/2013/08/ANGRAENI-KASENDA.pdf>

Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia. (2020). Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MenKes/413/2020 Tentang Pedoman Pencegahan dan Pengendalian Corona Virus Disease 2019 (Covid19). *MenKes/413/2020*, 2019, 207.

Li, Q., Guan, X., Wu, P., Wang, X., Zhou, L., Tong, Y., Ren, R., Leung, K. S. M., Lau, E. H. Y., Wong, J. Y., Xing, X., Xiang, N., Wu, Y., Li, C., Chen, Q., Li, D., Liu, T., Zhao, J., Liu, M., ... Feng, Z. (2020). Early Transmission Dynamics in Wuhan, China, of Novel Coronavirus–Infected Pneumonia. *New England Journal of Medicine*, 382(13), 1199–1207. <https://doi.org/10.1056/nejmoa2001316>

Lucchini, A., Iozzo, P., & Bambi, S. (2020). Nursing workload in the COVID-19 era. *Intensive and Critical Care Nursing*, 61(xxxx), 102929. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2020.102929>

Lukito, R., Pinontoan, O. R., & Maddusa, S. S. (2017). Hubungan Antara Stress Kerja dengan Produktivitas Kerja Pada Perawat Rawat Inap RS Tk III 07.08.01 R.W. Mongisidi Teling Manado. *Jurnal KESMAS*, 6(4). <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/23105>

Maimun, N., & Aryani, F. (2016). Hubungan Faktor Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Ruang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Petala Bumi Pekanbaru. *jurnal Keperawatan Abdurrab*, 1(1). <http://jurnal.univrab.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/86/55>

Marquis & Huston. (2010). Kepemimpinan dan manajemen keperawatan: teori & aplikasi. Ed 4. Jakarta: EGC.

Minarsih, M. (2011). Hubungan beban kerja dengan produktivitas kerja perawat di IRNA non Bedah (penyakit dalam) RSUP. DR Jamil Padang. Tesis, Manajemen Keperawatan, Fakultas Keperawatan,

Mochal. (2001). Determining productive time per day, Diakses pada 5 Februari 2016, dari [articles.techrepublic.com.com/5100-10878\\_11-1027986.html](http://articles.techrepublic.com.com/5100-10878_11-1027986.html), diperoleh tanggal.

Mulyasih, I., Sulistiadi, W., & Sjaaf, S. A. (2019). Analisis Hubungan Beban Kerja dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap Ruang Internis RSUD Banten. *Jurnal Bidang Ilmu Kesehatan*,

9(1), 7–23. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/kesehatan/article/view/346/295>

Mulyati, S., Nurachmah, E., & Bachtiar, A. (2003). *Penempatan Tenaga Keperawatan Dihubungkan Dengan Produktifitas Waktu Asuhan Antara Perawat Pns Dan Tkk Di Rsud Serang Tahun 2003* . 1–10.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Notoatmodjo, S. (2014). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Notoatmodjo, S. (2018). *Metodologi Penelitian* (3 ed.). Jakarta : PT Rineka Cipta

Novira, A., Patima, & Syisnawati. (2021). Analisis Motivasi Kerja Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19. *Alauddin Scientific Journal of Nursing*, 2(1), 19–31. <http://journal.uin-alauddin.ac.id/index.php/asjn/article/view/23645>

Novita. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan*. Medan : USU. 2013

Nurani, D., Kaseke, M. M., & Mongan, A. E. (2021). Dampak Pandemi Coronavirus Disease-19 terhadap Mutu Pelayanan Kemoterapi di Ruang Delima RSUP Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *e-CliniC*, 9(2), 412–423. <https://doi.org/10.35790/ecl.v9i2.33490>

Nurhima, Suoth, L. F., & Akili, R. H. (2019). Hubungan Antara Stres Kerja Dan



Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat Di Rsup Ratatotok-Buyat.  
*Kesmas*, 7(5).

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/kesmas/article/view/22074>

Nurmayunita, H. (2015). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 3(3), 18–23.

[http://repository.itsk-soepraoen.ac.id/378/1/Kemampuan dan Motivasi.pdf](http://repository.itsk-soepraoen.ac.id/378/1/Kemampuan%20dan%20Motivasi.pdf)

Pakpahan, H. M. (2014). Hubungan budaya organisasi dengan produktivitas kerja perawat pelaksana di rumah sakit kota medan. *Tesis*.

<https://repositori.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/33650/127046049.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Pangemanan, D., & Bidjun, H. (2017). Hubungan Regulasi Diri Dengan Semangat Kerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa Prof DR. V. L. Ratumbusang Manado.

*Jurnal Keperawatan*, 5(1), 1–4.

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/25165/24863>

Pangemanan, E., Robot, F., & Hamel, R. (2014). Hubungan Manajemen Waktu Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana DI IRINA A RSUP Prof. Dr.

R. D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 2(2), 111264

Pantow, S. S., Kandou, G. D., & Kawatu, P. A. T. (2019). Hubungan antara Beban Kerja dan Kelelahan Kerja dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Bethesda GMIM Tomohon. *Jurnal e-CliniC*,

7(2), 113–118. <https://doi.org/10.35790/ecl.7.2.2019.26548>

Permana, E., Mediawati, A. S., & Maulana, I. (2020). Beban Kerja Mental, Fisik

Dan Waktu Perawat Di Poli RSUD dr. Slamet Garut. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 161–168. <https://doi.org/10.34035/jk.v1i1i2.441>

Prayitno, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Perawat Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Di Rumah Sakit Paru Dungus Kabupaten Madiun. *Jurnal Kesehatan*, 5(1). <http://jurnal.bhmm.ac.id/index.php/jurkes/article/view/108/97>

Prima, B., Wau, H., & Siagian, M. (2019). Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2019. *Jurnal Keperawatan dan Fisioterapi*, 2(1), 26–34. <https://doi.org/https://doi.org/10.35451/jkf.v2i1.21>

Puspitaningrum, I., & Hartiti, T. (2017). *Peningkatan Kualitas Personal dan Profesional Perawat melalui Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB)* (E. R. Fadilah (ed.); 1 ed.). Deepublish. <https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=oR1mDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA3&dq=pengembangan+diri+perawat+&ots=AYx4FDzMtY&sig=T1DplErKSV->

[QupFTHoKxrjALWDw&redir\\_esc=y#v=onepage&q=pengembangan diri perawat&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=oR1mDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA3&dq=pengembangan+diri+perawat+&ots=AYx4FDzMtY&sig=T1DplErKSV-QupFTHoKxrjALWDw&redir_esc=y#v=onepage&q=pengembangan+diri+perawat&f=false)

Puspitasari, D. I., Suprayitno, E., & Bustami, B. (2021). Tingkat Stres Kerja Perawat Instalasi Gawat Darurat pada Masa Pandemi Covid-19. *Wiraraja Medika : Jurnal Kesehatan*, 11(1), 25–29. <https://doi.org/10.24929/fik.v11i1.1350>

Riyanti, & Yulianto, A. (2020). Disiplin Kerja, Etos Kerja Dan Kesempatan

Berprestasi Dengan Produktivitas Kerja Perawat Rumah Sakit. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14, 460–469.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.33024/hjk.v14i3.1618>

Sari, W. P., Ginting, D., Dachi, R. A., Nababan, D., & Tarigan, F. L. (2022). Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja Kesehatan Berdasarkan Beban Kerja Dengan Metode Wisn di Puskesmas Pematang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 42–57.  
<https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/prepotif/article/view/2598/2061>

Sedarmayanti. sumber daya manusia dan produktivitas kerja. Bandung : mandar maju. 2011

Septiadinata, A., Sureskiarti, E., & Milkhatun. (2020). Hubungan Kinerja Perawat dalam Melakukan Asuhan Keperawatan terhadap Bukti Fisik Mutu Pelayanan Keperawatan. *Borneo Student Research*, 2(1), 228–234.  
<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/1498/673>

Siagian, Sondang, P., Kiat meningkatkan produktivitas kerja. Jakarta: penerbit: rineka cipta. 2009

Simbolon, S. M. (2021). Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Pelaksana Di Igd Rsud Dr. Pirngadi Medan. *Jurnal Pandu Husada*, 2(2), 92. <https://doi.org/10.30596/jph.v2i2.6684>

Sinungan, Muchdarsyah. 2005. Produktivitas Apa Dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.

Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9 ed.). Kencana.  
[https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen\\_Sumber\\_Daya\\_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusi+a&printsec=frontcover](https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/OhZNDwAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=manajemen+sumber+daya+manusi+a&printsec=frontcover)

Suhamdani, H., Wiguna, R. I., Hardiansah, Y., Husen, L. M. S., & Apriani, L. A. (2020). Hubungan Efikasi Diri Dengan Tingkat Kecemasan Perawat Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Provinsi Nusa Tenggara Barat. *Bali Medika Jurnal*, 7(2), 70–78. <https://doi.org/https://doi.org/10.36376/bmj.v7i2>

Suryanto, Sutomo, & Setyawati. (2011). Kepuasan Kerja dan Persepsi Perawat tentang Kepemimpinan dengan Kinerja Perawat Pasca Sertifikasi ISO 9001/2008. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 14(01), 36–43. <https://journal.ugm.ac.id/jmpk/article/viewFile/2585/2317>

Swansburg, R. C. (1999). *Introductory management and leadership for clinical nurses: an interactive text* 2nd ed. Canada: Jones and Bartlett Publisher.

Swanburg, Russel C. *Pengantar kepemimpinan dan manajemen keperawatan : alih bahasa*, Suharyati. Jakarta : EGC; 2000.

Tamara, T. A., & Wulandari, R. D. (2021). Perbedaan Individu Sebagai Faktor Penyebab Stres Kerja PADA Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19 : Narrative Literature Review. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 17(1), 22–32. <https://doi.org/10.19184/ikesma.v17i1.21892>

Timpe, D.A. (2000). *Produktivitas: seri manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Alex Media Komputindo.

Tuasikal, H. (2020). Hubungan Pengalaman, Beban Kerja, Dan Kemampuan Perawat Dengan Tindakan Mandiri Di Rumah Sakit. *Journal of Healthcare Technology and Medicine*, 6(1), 515. <https://doi.org/10.33143/jhtm.v6i1.752>

Umboh, D. I., Kawatu, P. A. T., & Ratag, B. T. (2020). Hubungan Antara Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pada Perawat Di Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Kesmas*, 9(2), 15–20. <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwjO1ITT0bb1AhX-83MBHQIKAbQQFnoECAyQAQ&url=https%3A%2F%2Fjournal.unsrat.ac.id%2Findex.php%2Fkesmas%2Farticle%2Fdownload%2F29009%2F28273&usq=AOvVaw3aEgozXmJuj55XyhuLEd2J>

Vanchapo, Antonius Rino. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan : Qiara Media.

Wang, L., Wang, Y., Ye, D., & Liu, Q. (2020). Review of the 2019 novel coronavirus (SARS-CoV-2) based on current evidence. *International Journal of Antimicrobial Agents*, 55(6), 105948. <https://doi.org/10.1016/j.ijantimicag.2020.105948>

WHO. (2021). WHO Coronavirus Disease (COVID-19) Dashboard. [https://covid19.who.int/?gclid=CjwKCAiAu8SABhAxEiwAsodSZFujhADXazdx5Kd4rXpEEesHMx3iDd4KkRwpHl5RPm8O0Cw8vZ71MxoCJ2IQAvD\\_BwE](https://covid19.who.int/?gclid=CjwKCAiAu8SABhAxEiwAsodSZFujhADXazdx5Kd4rXpEEesHMx3iDd4KkRwpHl5RPm8O0Cw8vZ71MxoCJ2IQAvD_BwE)

Yudiarso, A. W., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Kemampuan dan Motivasi Kerja

terhadap Kualitas Pelayanan Perawat pada RSM Ahmad Dahlan Kediri. In *Al-Hikmah: Jurnal Kependidikan Dan Syariah* (hal. 27–41).  
<http://www.jurnal.staiba.ac.id/index.php/Al-Hikmah/article/view/265>

Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktek*. Murai kencana.

Zainaro, M. A., Gunawan, M. R., & Suhartini. (2020). Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Tulang Bawang I Kabupaten Tulang Bawang. *Malahayati Nursing Journal*, 2(4), 747–757. <https://doi.org/10.33024/manuju.v2i4.1775>

Zhang, M., Ping zhang MSC, R., Yu Liu MSC, R., Hui Wang BS, R., Kaili Hu MSC, R., & Meichen Du MSC, R. (2020). Pengaruh Stres Yang Dirasakan dan Beban Kerja Pada Perawat Garis Terdepan Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Of Clinical Nursing Wiley*, 30(11–12), 1584–1595.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.1111/jocn.15707>

