

BAB VII

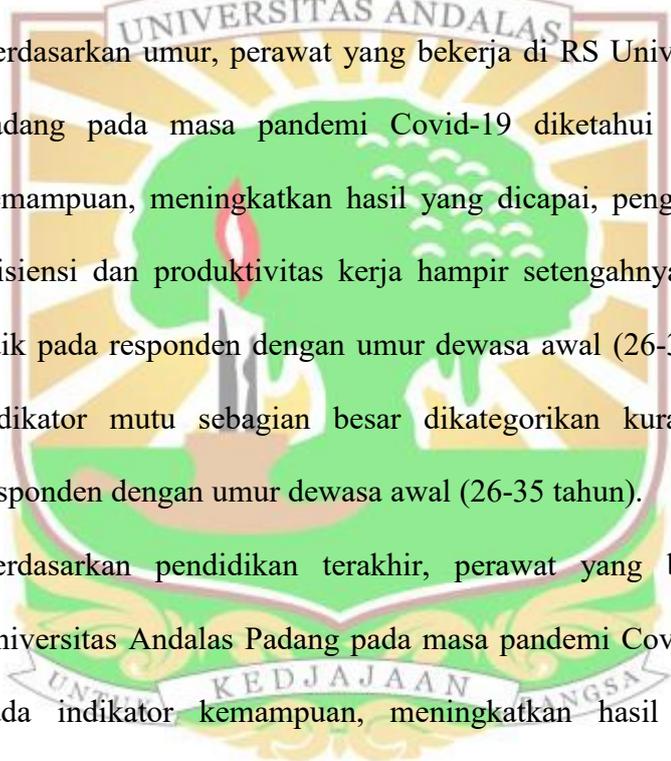
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai gambaran produktivitas kerja perawat pada masa pandemi Covid-19 di RS Universitas Andalas Padang dengan jumlah 84 responden, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Hampir seluruh perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 berjenis kelamin perempuan berada pada rentang umur dewasa awal 26-35 tahun, sebagian besar pendidikan terakhir perawat ners dan hampir setengahnya memiliki pengalaman dengan lama kerja 1-2 tahun.
2. Sebagian besar perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 dikategorikan memiliki produktivitas kerja yang baik. Berdasarkan indikator produktivitas kerja sebagian besar indikator kemampuan, indikator meningkatkan hasil yang dicapai, indikator pengembangan diri dan indikator efisiensi sebagian besar dikategorikan baik, akan tetapi pada indikator semangat kerja dan indikator mutu dikategorikan kurang baik.
3. Kontribusi karakteristik terhadap produktivitas kerja perawat
 - a. Berdasarkan jenis kelamin, pada indikator kemampuan perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 diketahui bahwa hampir setengahnya responden memiliki

indikator kemampuan baik pada responden yang berjenis kelamin perempuan. Hampir setengahnya pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai, pengembangan diri, efisiensi dan produktivitas kerja dikategorikan baik pada responden berjenis kelamin perempuan. Akan tetapi pada indikator semangat kerja hampir setengahnya kurang baik pada responden perempuan dan pada indikator mutu sebagian besar kurang baik pada responden perempuan.

- 
- b. Berdasarkan umur, perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 diketahui pada indikator kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, pengembangan diri, efisiensi dan produktivitas kerja hampir setengahnya dikategorikan baik pada responden dengan umur dewasa awal (26-35 tahun). Pada indikator mutu sebagian besar dikategorikan kurang baik pada responden dengan umur dewasa awal (26-35 tahun).
- c. Berdasarkan pendidikan terakhir, perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 diketahui pada indikator kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, pengembangan diri, efisiensi dan produktivitas kerja hampir setengahnya dikategorikan baik pada responden yang berpendidikan ners. Pada indikator mutu hampir setengahnya responden dikategorikan kurang baik pada responden dengan pendidikan diploma III.

- d. Berdasarkan lama kerja, perawat yang bekerja di RS Universitas Andalas Padang pada masa pandemi Covid-19 diketahui bahwa pada indikator kemampuan dan efisiensi sebagian kecil dikategorikan baik dengan lama kerja 1-2 tahun. Sebagian kecil pada indikator meningkatkan hasil yang dicapai, pengembangan diri dan produktivitas kerja dikategorikan baik dengan lama kerja >5 tahun. Akan tetapi sebagian kecil responden pada indikator semangat kerja dan mutu dikategorikan kurang baik dengan lama kerja 1-2 tahun.

B. Saran

1. Bagi Instansi Pendidikan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai penambah wawasan dalam bidang ilmu pengetahuan untuk meningkatkan produktivitas kerja perawat dan sebagai referensi terkait materi mengenai produktivitas kerja.

2. Bagi Pelayanan Kesehatan

a. Rumah Sakit

Diharapkan penelitian ini dapat memberikan informasi terkait produktivitas kerja perawat dan juga sebagai bahan pertimbangan untuk mengevaluasi dan melakukan pengawasan terhadap kerja perawat, selain itu juga memberikan pelatihan kepada perawat untuk meningkatkan kualitas kerja yang ditetapkan rumah sakit serta memberikan penghargaan kepada perawat agar mendorong perawat untuk meningkatkan semangat kerjanya sehingga produktivitas kerja menjadi lebih baik.

b. Perawat

Diharapkan perawat dapat mengikuti pelatihan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan kerja sehingga standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik dan produktivitas kerja akan semakin baik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk peneliti selanjutnya dan diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan mengenai faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja perawat.

