

BAB V

PENUTUP

Bab ini merupakan ringkasan dari hasil yang disajikan pada bab sebelumnya. Bab ini memuat implikasi penelitian, batasan penelitian, dan saran untuk penelitian selanjutnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh harga diri, etika kerja dan beban kerja terhadap kinerja.

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan 4 variabel yaitu harga diri, etika kerja, beban kerja dan kinerja. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada semua guru yang mengajar di SMA Negeri 14 Padang. Data yang didapat diolah menggunakan software microsoft excel dan SmartPLS 3.3.3. Dari pembahasan yang telah dijelaskan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari harga diri terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Kota Padang dengan melihat hasil uji hipotesis pertama dimana terdapat pengaruh positif dan signifikan harga diri (*self-esteem*) terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Padang. Artinya harga diri guru yang terdapat di SMA Negeri 14 Padang sudah memiliki karakteristik yang baik sehingga bisa meningkatkan kinerja guru.
2. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari etika kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Kota Padang dengan melihat hasil uji hipotesis kedua dimana terdapat pengaruh positif dan signifikan etika kerja terhadap

kinerja guru SMA Negeri 14 Padang. Artinya semakin tinggi etika kerja yang dilakukan maka akan meningkatkan kinerja guru tersebut.

3. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh dari beban kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Kota Padang dengan melihat hasil uji hipotesis dimana terdapat pengaruh beban kerja terhadap kinerja guru SMA Negeri 14 Padang. Artinya semakin banyak atau meningkat beban kerja yang diberikan maka akan menurunkan tingkat kinerja guru dan sebaliknya.
4. Dari hasil pengujian ketiga hipotesis tersebut terdapat pengaruh kinerja guru terhadap peningkatan prestasi pada siswa SMA Negeri 14 Kota Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa implikasi penting yaitu:

1. Penelitian ini menemukan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan harga diri terhadap kinerja. Harga diri (*self-esteem*) guru yang tinggi akan mempengaruhi tingkat kinerja guru SMA Negeri 14 Kota Padang. Hal ini dapat diartikan bahwa sekolah harus mampu menjadikan guru memiliki perasaan aman dan dihargai serta memberikan penghargaan atas kemampuan yang dimilikinya sehingga guru memiliki harga diri yang baik yang berdampak pada kinerja guru tersebut.
2. Penelitian ini menemukan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan etika kerja terhadap kinerja. Dapat diartikan bahwa etika kerja yang baik dapat membuat guru memiliki kinerja yang baik. Hal ini dapat diartikan bahwa sekolah harus memiliki aturan-aturan etika kerja bagi

guru agar memiliki sikap kerja keras, gaya bicara, nilai kerja, kreatifitas kerja memiliki dampak pada kinerja.

3. Penelitian ini menemukan hasil bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan beban kerja terhadap kinerja. Beban kerja yang semakin tinggi akan berdampak pada efisiensi kinerja guru dalam bekerja. Hal ini dapat diartikan bahwa sekolah harus dapat mengukur kemampuan guru-guru SMA Negeri 14 Kota Padang agar beban kerja yang diterima guru tidak mempengaruhi kondisi fisik dan psikologis guru yang dapat menyebabkan menurunnya kualitas kinerja yang dimiliki guru tersebut.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini belum sempurna dan memiliki banyak keterbatasan yang mempengaruhi hasil penelitian. Oleh karena itu keterbatasan ini diharapkan lebih diperhatikan lagi untuk penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan penelitian antara lain :

1. Sampel pada penelitian ini dapat dikatakan masih relatif kecil karena ruang lingkup hanya guru yang mengajar di SMA Negeri 14 Padang
2. Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas yaitu pada harga diri, etika kerja, beban kerja dan kinerja.
3. Objek yang digunakan dalam penelitian ini terbatas pada guru yang mengajar di SMA Negeri 14 Padang, belum termasuk guru sekolah lainnya.

5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka saran yang dapat diberikan untuk penelitian selanjutnya yaitu :

1. Diharapkan penelitian selanjutnya jumlah sampel diharapkan lebih banyak agar hasil yang didapatkan lebih akurat.
2. Pada penelitian selanjutnya untuk menambah variabel lain seperti *self-efficacy*, disiplin kerja, dan lainnya yang bisa mempengaruhi kinerja guru.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan memperluas cakupan objek penelitian seperti SMA Negeri 15, SMA Negeri 13, SMA Negeri lainnya.

