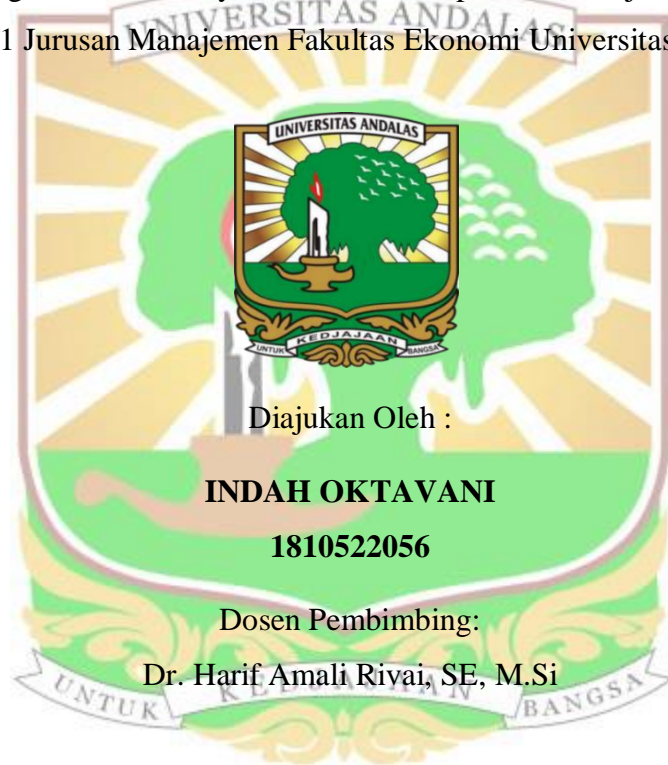


**PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN RELIGIUSITAS
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA RELAWAN MRI-ACT SUMATERA BARAT)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

INDAH OKTAVANI

1810522056

Dosen Pembimbing:

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2022



No. Alumni Universitas	Indah Oktavani	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir: Batusangkar/10 Oktober 1999, b) Nama Orang Tua: Irfan Alfaris dan Desi Mariani, c) Fakultas: Ekonomi, d) Jurusan: Manajemen, e) No. BP: 1810522056, f) Tanggal Lulus: 18 Maret 2022, g) Predikat Lulus: Dengan Pujian h) IPK: 3,84, i) Lama Studi: 3 tahun 7 bulan, h) Alamat Orang Tua: Jorong Gudam, Nagari Pagaruyung, Kec. Tanjung Emas, Kab. Tanah Datar, Provinsi Sumatera Barat		

PENGARUH *PERSON ORGANIZATION FIT* DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(STUDI PADA RELAWAN MRI - ACT SUMATERA BARAT)

Skripsi Oleh : Indah Oktavani
Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Person Organization Fit* dan Religiusitas terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. Sampel pada penelitian ini adalah relawan MRI-ACT Sumatera Barat sebanyak 86 orang. Pengambilan sampel menggunakan metode *probability sampling* dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner secara daring kepada responden, data yang diterima sebanyak 86 responden, kemudian data diolah dan diuji menggunakan SmartPLS versi 3.3.6. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *person organization fit* berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, religiusitas berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap komitmen organisasional, *person organization fit* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, religiusitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional, kepuasan kerja memediasi hubungan antara *person organization fit* dengan komitmen organisasional, dan kepuasan kerja memediasi hubungan antara religiusitas dengan komitmen organisasional.

Kata kunci : *person organization fit*, religiusitas, komitmen organisasional, kepuasan kerja

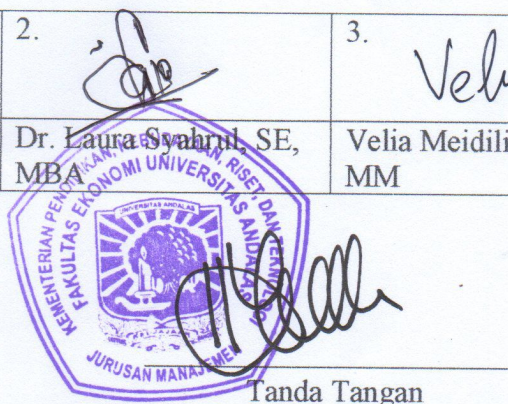
Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: **18 Maret 2022**

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si	Dr. Laura Syahrul, SE, MBA	Velia Meidilisa, SE, MM

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, PhD
NIP.197106242006041007



Tanda Tangan

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas
No. Alumni Fakultas	Nama: Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama: Tanda Tangan