

## DAFTAR PUSTAKA

- Abbott, R.A., Ploubidis, G.B., Huppert F.A., Kuh D., Wadsworth, M.E.J., & Croudace., T.J (2006). Psychometric evaluation and predictive validity of Ryffs psychological well being items in a UK birth cohort sample of women. *Journal of health and quality of the outcomes*. 4(75), 1-16
- Ahmad, A. (2008). Job, family and individual factors as predictors of work-family conflict. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*, 4 (1): 58-65.
- Anggarwati, P. I., & Thamrin, W. P. (2019). Work Family-Conflict dan Psychological Well-Being Pada Ibu Bekerja. *Jurnal Psikologi*, 12(2), 200–212. <https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i2.2444>
- Asvita, A. (2015). Work family conflict: Pengaruh langsung dan tidak langsung terhadap job performance dan moderasi self efficacy perawat unit IRD RSUD Dr. Soetomo, Surabaya. Tesis Program Studi Magister Management. Universitas Airlangga.
- Azwar, S. (2011). Penyusunan skala psikologi. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2012). Penyusunan skala psikologi. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). Penyusunan skala psikologi (Edisi 2). Pustaka Pelajar.
- Bellavia, G. & Frone M.R. (2005). Work-family conflict. Handbook. London: Sage Publication.
- Carlson, D.S., Kacmar K.M., & Williams L.J. (2000). Construction and initial validation of a multidimensional measure of work-family conflict. *Jurnal of Vocation Behavior*, 56, 249-276.
- Dartey, K. (2015). Work family conflict, demographic characteristics and job satisfaction among Ghanaian corporate leaders. *Internasional Journal of Business*, 20 (4).
- Dubeck, P. J., & Borman, K. (1996). Women and Work. New York: Garland Publisher.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work-family conflict: Testing a model of the work-family interface. *Journal of Applied Psychology*, 77 (1).
- Frone, M.R. (2000). Work-family conflict and employee psychiatric disorder: The national comorbidity survey. *Journal of Applied Psychology*, 85, (6), 888-895.
- Geofanny, R. (2016). Perbedaan Kemandirian Anak Usia Dini Ditinjau Dari Ibu Bekerja Dan Ibu Tidak Bekerja Volume 4 Nomor 4. *Jurnal Psikoborneo*.

- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Universitas Diponegoro.
- Gravetter, F. J., & Wallnau, L. B. (2013). Statistics for the Behavioral Sciences, Ninth Edition. Wadsworth.
- Greenhauss, J. H & Beutel, N. J. (1985). Source of conflict between work and family and family satisfaction; Causal or noncausal covariation. *Jurnal of Management*, 20 (3) 565-579.
- Gunarsa, S.D. (1991). Psikologi Praktis: Anak Remaja dan Keluarga. Jakarta: PT. BPK Gunung Mulia.
- Hansen, J. C., & Cramer, S. H. (1984). Perspective on work and the family: The family therapy collection. Maryland: Aspen systssem corporation.
- Haryani, Wulandari, L., & Karmaya, M. (2014). Alasan Tidak Diberikan ASI Eksklusif oleh Ibu Bekerja di Kota Mataram Nusa Tenggara Barat. *Public Health and Preventive Medicine Archive*, 2 (2), 162-168
- Huppert, F. A. (2009). Psychological well-being: Evidence regarding its causes and consequences. *Journal of Health and Well-being*. (1), 137-164
- Hoffman, dkk. (1974). Working Mothers. California: Jossey-Bass Publisers.
- Indriyani, A. (2009). Pengaruh *Work Family Conflict* dan Stress Kerja terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit (Studi pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Indriani, Defi & Inhasuti Sugiasih. (2016). Dukungan Sosial Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawati PT.Sc Enterprices Semarang. *Jurnal Psikologi: Fakultas Psikologi Universitas Islam Sultan Agung Semarang*. Vol.11, No.1 2016,46 – 54.
- Latipah, E. (2014). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Latipun, 2005. Psikologi Konseling. Malang : Universitas Muhammadiyah Malang.
- Lerner. (2001). Encyclopedia of children's health. Diunduh pada tanggal 4 Januari 2018 pukul. 11.51 : [www.healthofchildren.com](http://www.healthofchildren.com)
- Lestari, S. (2012). Psikologi Keluarga: Penanaman Nilai dan Penanganan Konflik Dalam Keluarga. Jakarta: Kencana.
- Linandar, Tidar Noefitri. (2009). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Karier Wanita (Studi kasus: Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Keluarga Berencana Kota Bogor). Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Manajemen: Institut Pertanian Bogor.

- Lubis, N. L. (2013). Psikologi Kespro Wanita & Perkembangan Reproduksi. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Marreth, E. (2013). Work family conflict pada ibu bekerja (studi fenomenologi dalamperspektif gender dan mental). *Jurnal Sosial Budaya*, 10(1), 27-37.
- Matlin, M. W. (2012). *The psychology of women* (ed 7). Canada: Cengage Learning.
- Maurya, K. K & Agarwal, M. (2015). Factors affecting stress and wellbeing of women employees. *Psychology of Woman: Research Issues and Trends*. 63-75. ISBN: 978-93-83519-18-7
- Nyoman Triaryati. (2003). Pengaruh Adaptasi Kebijakan Mengenai Work Family Issue Terhadap Absen Dan Turnover. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* Vol. 5, No. 1, Maret 2003: 85 –96
- Nieva, V. F., & Gutek, B. A. (1981). *Women and Work: A Psychological Perspective*. New York: Praege
- Pamintaningtiyas, I. D., & Soetjningsih, C. H. (2020). Hubungan Antara Work Family Conflict Dengan Psychological Well-Being Pada Ibu Yang Bekerja Sebagai Perawat Di Rumah Sakit Sumber Kasih Cirebon. *Psikologi Konseling*, 16(1), 581–589. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19142>
- Pangastuti, B., & Sawitri, D. R. (2015). Hubungan Antara Konflik Peran Pekerjaan-Keluarga Kowad Di Kodam Iv / Diponegoro. *Jurnal Empati*, 4(2), 203–208.
- Panatik, S. A. B., Badri, S. K. Z., Rajab, A., Abdul, H. R., & Shaha, I. M. (2011). The impact of work family conflict on psychological well-being among school teachers in Malaysia. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 29, 1500–1507. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.11.390>.
- Papalia, D.E, Olds, S.W., & Feldman, R.D. (2004). *Human Development* (9th ed). New York: McGraw Hill
- Parasuraman, S., & Simmers, Claire A. (2001). Type of employee, work-family conflict and well-being: a comparative study. *Journal of Organizational Behavior*. 5 (22). 551-568
- Prasetyo, B., & Jannah, L.M. (2011). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 pengolah data terpraktis*. Yogyakarta: Andi.
- Rahayuningsih, I. (2013). Konflik peran ganda pada tenaga kerja perempuan. *Jurnal Psikosains*, 5(2), 73-85.

- Randa, J. C. (2018). Hubungan Work Family Conflict Dengan Kesejahteraan Psikologis Perawat.
- Robbins, S. P. (2003). Perilaku Organisasi. Jakarta: Gramedia
- Ruslina. (2014). Hubungan antara konflik peran ganda dengan stres kerja pada wanita bekerja. Naskah Publikasi. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2001). On happiness and human potentials: A review of research on hedonic and eudaimonic well-being. *Annual Review Psychology*, 3 (52), 141-166
- Ryff, C. D. (1995). Psychological well-being in adult life. *Current Directions in Psychological Science*, 4(4), 99-104
- Ryff, C. D. (1989). Happiness is everything, or is it? Explorations on the meaning of psychological well-being. *Journal of Personality and Social Psychology*. Vol.57, No.6, 1069-1081
- Ryff, C. D. & Keyes, C. L. M (1995). The Structure of psychological well-being revisited. *Journal of Personality and Social Psychology*, 69, 719-727.
- Ryff, C. D., & Singer, B. (1996). Psychological well-being: Meaning, measurement, and implications for psychotherapy research. *Psychotherapy and Psychosomatic*, 65, 14-23.
- Santrock, J. W. (2002). Life-span development: perkembangan masa hidup. Jakarta: Erlangga
- Santrock, J. W. (2007). Live Span Development .Jakarta: Erlangga.
- Sianturi, Maria Mayasari dan Zulkarnain. (2013). Analisis Work Family Conflict Terhadap Kesejahteraan Psikologi Pekerja. *Jurnal Sains dan Praktik Psikologi*. Medan : Universitas Sumatera Utara. Vol.1, No.3.
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Supraktiknya A. (2014). Pengukuran psikologis. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Olson, H.D., DeFrain, J.,1 & Skogrand, L. (2011). *Marriages and Families: Intimacy, Diversity, and Strengths. Edition 7th*. New York: McGraw-Hill.
- Utari. (2015). Pengalaman Ibu Bekerja yang Tidak Memberikan ASI Eksklusif Pada Anak di Mojo Songgo Surakarta. Stikes Kusuma Husada.

Voydanoff, P. (2002). Linkages between the work-family interface and work, family, and individual outcomes: An integrative model. *Journal of Family Issues*, 23(1), 138–164. <https://doi.org/10.1177/0192513X02023001007>

Winarsunu, T. (2004). *Statistik dalam penelitian psikologi dan pendidikan*. UMM Press.

Wulandari. (2012). *Hubungan konflik peran ganda dengan stress kerja karyawan wanita di pusat administrasi Universitas Indonesia*. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia Depok.

