

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W. dan J. H. (2014). *Partial Least Square (PLS)*. Yogyakarta: Andi.
- Adlina, F., Wiroko, E. P., & Hayuwardhani, F. D. W. T. (2018). *Modal Psikologis dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kesiapan Individu untuk Berubah pada Pegawai PPPKP-KKP*. *Psymphatic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 5(2), 211–220.
- Bachtiar, D. I. (2013). *Analisan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Mahasiswa dalam Memilih Politeknik Sawunggalih Aji Purworejo*. *Dinamika Sosial Ekonomi*, 7(1).
- Bangun, W. (2015). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Carr, A. (2014). *Positive Psychology: The Science of Happiness and Human Strengths*. Hove & New York : Brunner – Routledge Taylor: Francis Group.
- Colquitt, J., LePine, J., & Wesson, M. *Manajemen kinerja, Manajemen Kinerja/Wibowo* -Jakarta: Rajawali Pers, § (2011).
- Endah Susetyo, I. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerjaterhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami*. *jurnal Upajiwa Dewantara*, 1(2), 40.
- Fahmi, I. (2014). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Cetakan Kedua (CV. Alfabes). Bandung.
- Fleeson, W., Jayawickreme, E., Jones, A. B. A. P., Brown, N. A., Serfass, D. G., Sherman, R. A., ... Matyjek-, M. (2017). *Analisis Pengukuran Kinerja Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Human Resources Scorecard (Hrsc) Dan Analytical Hierarchy Process (Ahp) (Studi Kasus Di PT. Refi Chemical Industry, Sleman)*. *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Ghozali & Latan. (2015). *Partial Least Square SEM (PLS - SEM)*. *Partial Least Square*.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*.
- Gibson. (2013). *Penilaian Kinerja*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Hadromi, F. Al. (2017). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Motivasi, Kedisiplinan Dan Kinerja Guru Di Sd Islam Lumajang*. *Jurnal Bisnis Dan MANajemen*, 11(1), 109–123.

- Hartono, J. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan. (2016). *Organisasi dan Motivasi*. In Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Heidjrachman, D. (2010). *Manajemen Personalialia (edisi 4)*. Yogyakarta: BPFE.
- Ikhtiangung dan Pratiwi. (2016). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Modal Psikologi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora*. *Journal & Proceeding feb Unsoed*, 6(1), 49–64.
- Kamal, F., & Abdillah, E. Z. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pt Pandu Sivi Sentosa Jakarta)*. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 12(2), 103–122.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Krisanti, Y. V., Rostiana, R., & Lie, D. (2017). *Peran Dukungan Organisasi Dan Modal Psikologis Terhadap Psychological Ownership*. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 418.
- Luthan, F; Youssef, C. M. . & A. (2017). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. NY: Oxford: University Press.
- Luthans, F. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mahardika, R., Hamid, D., & Ruhana, I. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang*. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(6), 1–10.
- Malayu S.P Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Malhotra, N. (2015). *Riset Pemasaran Pendekatan Terapan Jilid 1*. Jakarta: PT Index.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. In *Remaja Rosdakarya*.
- Notoatmojo, S. (2010). *Pengembangan Sumber daya manusia*. In *Jurnal LPPM Bidang EkoSosBudKum* (Vol. 2, hal. 124).
- Ovita Susiana, R. dkk. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya*

Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Penerapan Good Corporate Government (GCG) Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Taspen (PERSERO) Kantor Pusat Jakarta). CommerceJurnal Ilmiah Politeknik Piksi Input Serang, 7(3), 1–6.

Philip Kotler dan Gery Amstrong. (2012). *Aktiviti Promosi.*

Prawirosentono, S. (2008). *Kebijakan Kinerja Pegawai. Journal of Experimental Psychology: General.*

Purwanto, A., Asbari, M., & Hari Hadi, A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Authentic, Authoritarian, Transactional terhadap Kinerja Guru Pesantren di Tangerang. Dirasah : Jurnal Studi Ilmu dan Manajemen Pendidikan Islam, 3(1), 85–110.*

Rivai Veitzhal. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Robert, H. (2016). *Path-goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy, And Reformulated Theory. Leadership Quarterly, 7(3).*

Rorimpandey, L. (2013). *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.*

Schaufeli. (2016). *Same Same" But Different? Can Work Engagement be Discriminated From Job Involvement And Organizational commitment European Psychologist.*

Sekaran, U. (2011). *Research Methods for Business (Metodologi Penelitian Untuk Bisnis). Metode Penelitian.*

Sekaran, Uma, & Bougie, R. (2016). *Research Method for Business Textbook: A Skill Building Approach. John Wiley & Sons Ltd.*

Shella, P. & W. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediator. Economic Education Analysis Journal, 7(2), 543–552.*

Silen, A. P. (2016). *Pengaruh Modal Psikologi Dan Keterlibatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pegawai Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang). Jurnal*

- Manajemen Teori dan Terapan | Journal of Theory and Applied Management*, 9(3), 161–175.
- Simamora, H. (2018). *Studi Kasus Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Aplikasi Sistem Informasi*. Seribu Bintang.
- Stephen P. Robins, M. C. (2012). *Management*. Prentice Hall.
- Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suprihati. (2014). *Analisis Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perusahaan Sari Jati di Sragen. paradigma*.
- Tampubolon. (2015). *Perguruan Tinggi Bermutu*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Veithzal, R. (2014). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Winardi. (2015). *Motivasi Pemoivasian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniarti, A. (2016). *Pengaruh modal psikologis dan persepsi gaya kepemimpinan transformasional terhadap workplace well being*. *Tazkiya Journal of Psychology*, 4(2), 126–147.
- Zaman, N. (2017). *Pengaruh Modal Psikologi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 24(1), 50–61.
- Zaputri, A. R., Rahardjo, K., Utami, H. N., & Administrasi, F. I. (2013). *pengaruh insentif material dan non material terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai (studi pada pegawai produksi cetak pt. temprina media grafika di surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*.