

BAB V

PENUTUP

Bab ini merupakan akhir dari uraian tahapan penelitian, dimana dalam bab ini akan dijelaskan mengenai kesimpulan, keterbatasan penelitian, dan saran bagi peneliti di masa yang akan datang.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan kepada hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan kepada 66 pegawai Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang sebagai responden pada penelitian ini, maka dapat diajukan beberapa kesimpulan terkait jawaban atas rumusan permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini.

1. Pengujian hipotesis pertama ditemukan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan dan bernilai positif terhadap kinerja pegawai di Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua ditemukan bahwa motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial di Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang.
3. Hipotesis ketiga menghasilkan kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang yang dimoderasi oleh modal psikologis.
4. Hipotesis keempat ditemukan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang yang dimoderasi oleh modal psikologis.

5.2 Implikasi

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat dibuat sebuah implikasi yang mampu memberikan manfaat positif bagi berbagai pihak. Secara umum terdapat beberapa implikasi yang dapat diajukan berhubungan dengan masing-masing variabel penelitian. Berikut beberapa implikasi bagi peneliti untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah sebagai berikut:

1. Pihak Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang mampu mempertahankan para pimpinan yang memiliki gaya kepemimpinan karena gaya kepemimpinan tersebut sangat disukai dan akan berdampak pada keterikatan pegawai yang mampu menumbuhkan loyalitas serta meningkatkan kinerja mereka khususnya pelayanan yang diberikan.
2. Pihak Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang sudah baik, dapat dilihat dari persentase pengisian kuesioner pemimpin Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang bersedia membantu dan memberikan jalan keluar dan menjadikan suatu keputusan organisasi, dilihat dari penilaian kinerja pegawai, menurut peneliti Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang perlu memberikan pelatihan pengembangan, update ilmu para pegawai, karena dalam pengisian kuesioner responden masih rendah nilai terampil dibandingkan standar prosedur yang ada dalam bekerja.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu perlu dikembangkan lagi oleh peneliti selanjutnya. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menganalisis aspek gaya kepemimpinan, motivasi, modal psikologi dan kinerja pegawai.
2. Jumlah sampel dalam penelitian ini relatif sedikit dengan waktu periode yang cukup pendek, sehingga kesimpulan yang dihasilkan kurang dapat digeneralisasikan untuk sampel yang lebih besar.
3. Objek pada penelitian ini terbatas hanya pada satu Fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang, sehingga hasil penelitian tidak dapat digeneralisasikan.

5.4 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :

1. Masih banyak variabel independen yang dapat digunakan dalam penelitian berikutnya. Sehingga peneliti selanjutnya bisa menambahkan beberapa variabel lain yang mampu mempengaruhi kinerja pegawai seperti kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, maupun variabel moderasi lainnya.
2. Jumlah responden dalam penelitian ini yang relatif sedikit yaitu hanya 66 responden karena hanya mengukur kinerja dari satu fakultas saja. Periode waktu penelitian hanya dilakukan selama dua minggu karena sampel yang

sedikit, sehingga diharapkan bagi peneliti selanjutnya bisa menggunakan objek fakultas yang lebih banyak

3. Sebaiknya peneliti selanjutnya dapat menggabungkan beberapa fakultas atau mengukur fakultas yang mempunyai pegawai yang lebih banyak sehingga mampu mencapai lebih dari 66 reponden.

