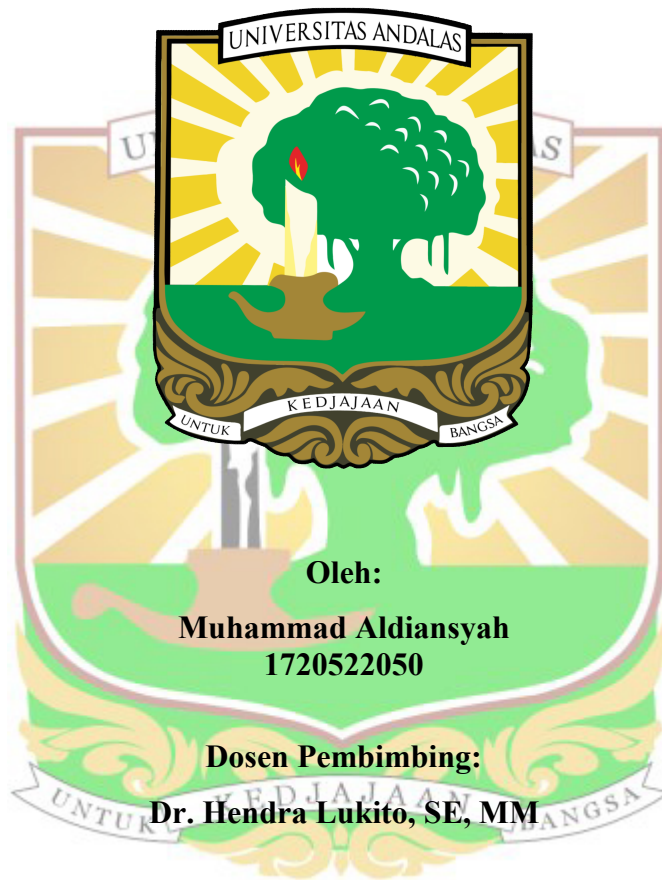


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI MODERATING  
PADA PEGAWAI FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**TESIS**



**Oleh:**

**Muhammad Aldiansyah  
1720522050**

**Dosen Pembimbing:**

**Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2021**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA DENGAN MODAL PSIKOLOGIS SEBAGAI MODERATING  
PADA PEGAWAI FAKULTAS ILMU KEOLAHRAGAAN  
UNIVERSITAS NEGERI PADANG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja dengan modal psikologis sebagai moderating pada pegawai Fakultas Ilmu Keolahragaan Universitas Negeri Padang. Variabel independen pada penelitian ini diantaranya gaya kepemimpinan dan motivasi, sedangkan kinerja pegawai dijadikan sebagai variabel dependen, dan modal psikologis sebagai variabel moderasi. Teknik pengambilan sampel dilakukan dengan sampling jenuh dimana menjadikan seluruh populasi sebagai sampel yang didapat sebanyak 66 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis PLS-SEM, dimana hasil yang diperoleh yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai. Modal psikologis dapat memoderasi gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai.

*Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi, modal psikologis, kinerja karyawan*

