

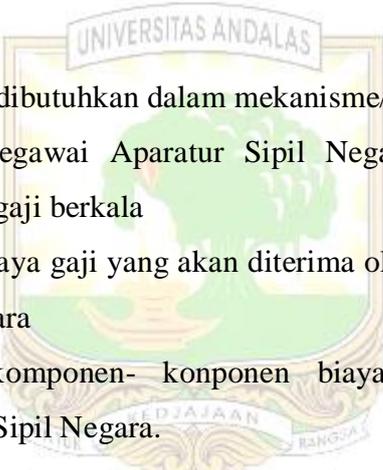
BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Dalam bab penutup ini penulis mencoba mengambil kesimpulan dari yang telah penulis bahas pada bab-bab sebelumnya dan data-data yang penulis dapatkan pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat selama melakukan kegiatan magang.

Dari seluruh laporan magang ini penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

- 
- a. informasi yang dibutuhkan dalam mekanisme/ system penggajian :
 1. Jumlah pegawai Aparatur Sipil Negara yang akan melakukan kenaikan gaji berkala
 2. Jumlah biaya gaji yang akan diterima oleh setiap pegawai Aparatur Sipil Negara
 3. Jumlah komponen- komponen biaya potongan gaji pegawai Aparatur Sipil Negara.
 - b. dokumen yang digunakan dalam pembayaran gaji pegawai adalah sebagai berikut :
 1. Dokumen ini berisikan surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala yang telah di berikan oleh bagian Umum dan Kepegawaian
 2. Dokumen ini berisikan ringkasan daftar penghasilan melalui Sistem Informasi Manajemen Gaji (SIMGAJI) yang telah di entri sesuai data pegawai yang mengalami kenaikan atau pengurangan gaji selanjutnya akan melalukan pencetakan oleh bendahara gaji
 3. Dokumen ini berisikan jenis-jenis potongan pegawai berupa potongan dari Bank BTN, Bank Nagari, Koperasi Kantor

Gubernur, potongan simpan wajib dan kredit pada koperasi darma wanita.

5.2. Saran

Dilihat dari kendala penulis temukan selama melakukan kegiatan magang di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat, di bidang Program dan Keuangan khususnya bendahara gaji, penulis mencoba untuk memberikan beberapa saran .

Berikut beberapa saran yang dapat penulis sampaikan :

- 1) Sebaiknya lebih teliti dalam memasukan data pribadi pegawai yang namanya sama, sehingga data tersebut mencerminkan data yang sebenarnya.
- 2) Sebelum melakukan rekap gaji pegawai sebaiknya teliti dulu, sehingga saat melakukan perekapan gaji tidak ada yang salah atau jumlah gaji belum berubah.

